

# Vesannon elinvoimaryhmä

## 4.7.2017

1. Keskustelu elinvoimaryhmän toiminnan tehtävistä, tavoitteista ja toimintatavoista
2. Aineiston tuottaminen Vesannon kuntastrategiaan (valtuustoseminaari 21.8.2017)
3. Elinkeinoasiamiehen ajankohtaiskatsaus
4. Muita mahdollisia asioita

## Vesannon elinvoimaryhmä

Pj. Tuomas Kuhmonen  
Vpj. Minna Back-Hytönen  
Jäsen Marko Kauppinen  
Jäsen Osmo Korhonen  
Jäsen Hanne Mantere  
Jäsen Risto Simonen  
Jäsen Sari Tulila (elinkeinoasiamies)

Varajäsen Markku Forss  
Varajäsen Eeva Jäntti  
Varajäsen Heikki Haatainen  
Varajäsen Uolevi Laitinen  
Varajäsen Seija Pisto  
Varajäsen Raimo Mäki

- Ei tee valituskelpoisia päätöksiä
- Ei talousarviovaltaa

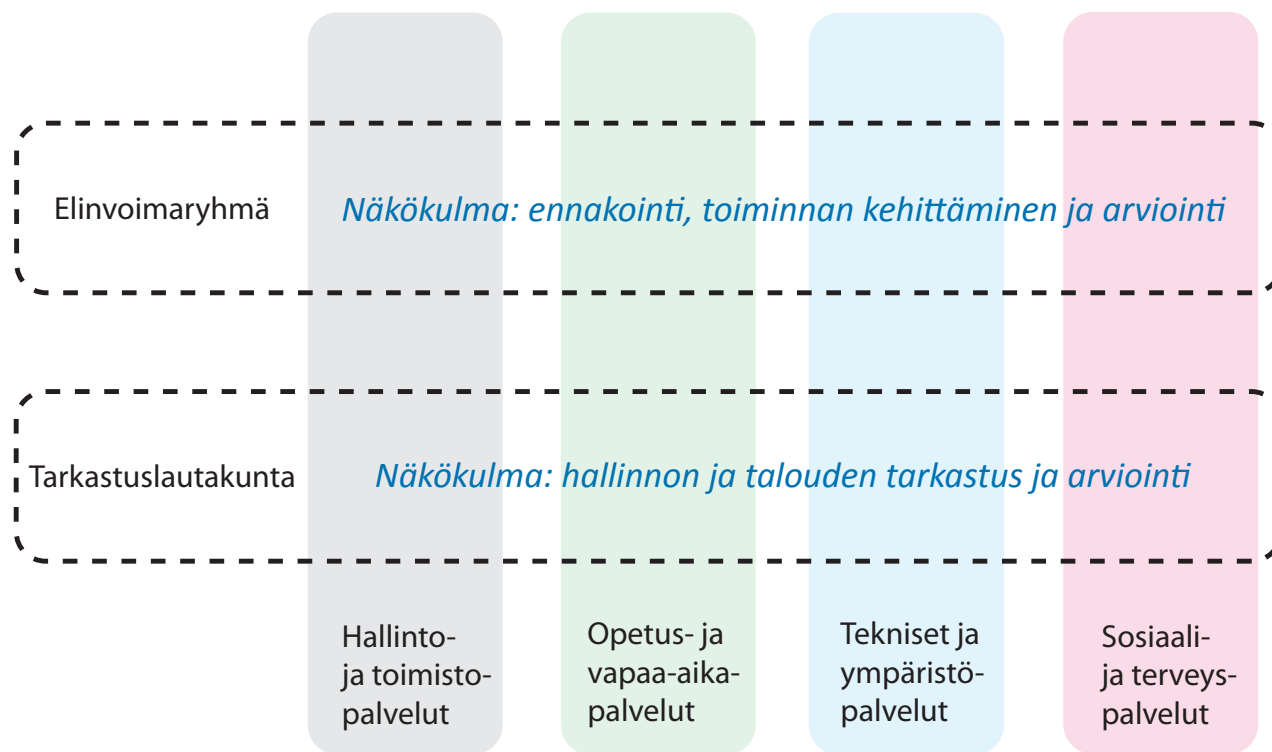
\*\* Kunnanhallituksen jaostona olisi: asemaa harkitaan

## Vesannon elinvoimaryhmän **tehtävät**, toimintatavat ja toiminnan tavoitteet

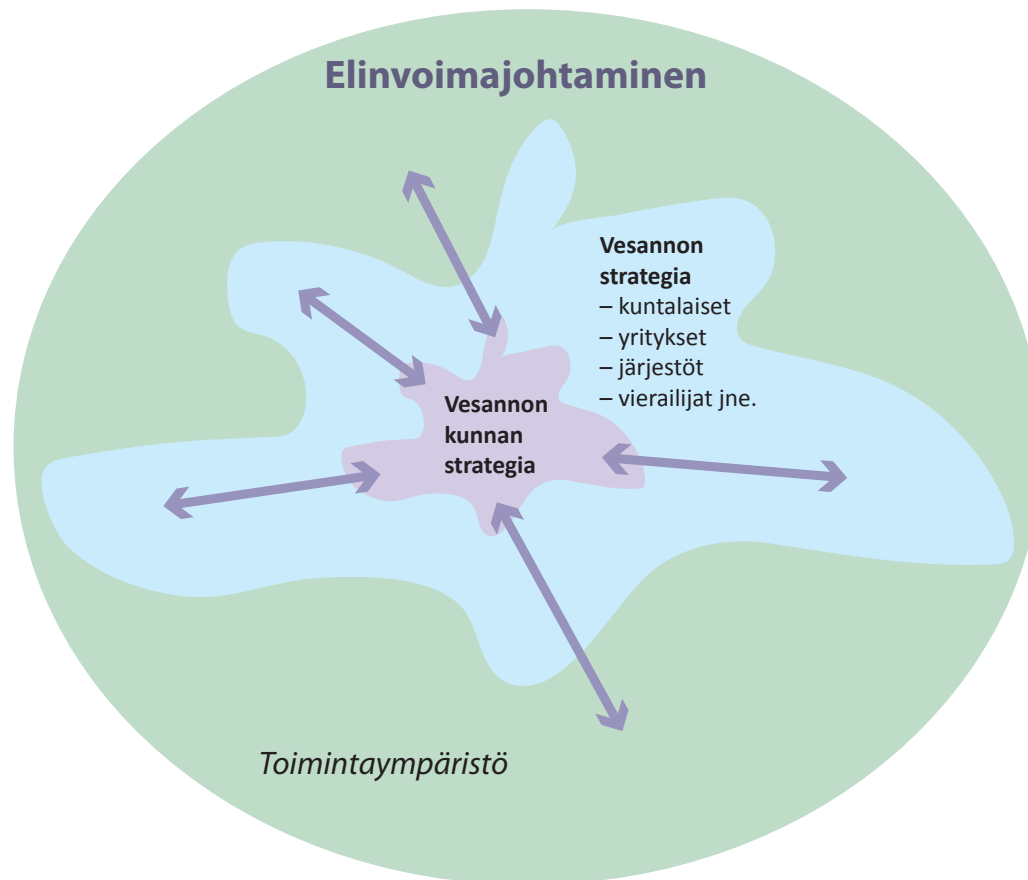
Elinvoimaryhmän tehtävänä on:

- 1) Kehittää ja arvioida koko Vesannon kunnan toimintaa **elinvoimanäkökulmasta**
- 2) Kehittää ja arvioida kunnan **elinvoimajohtamista**
- 3) Valmistella elinvoimaa tukevia sisäisiä ja ulkoisia **kehittämishankkeita**
- 4) Avustaa kunnanvaltuustoa ja –hallitusta **strategiatyössä**

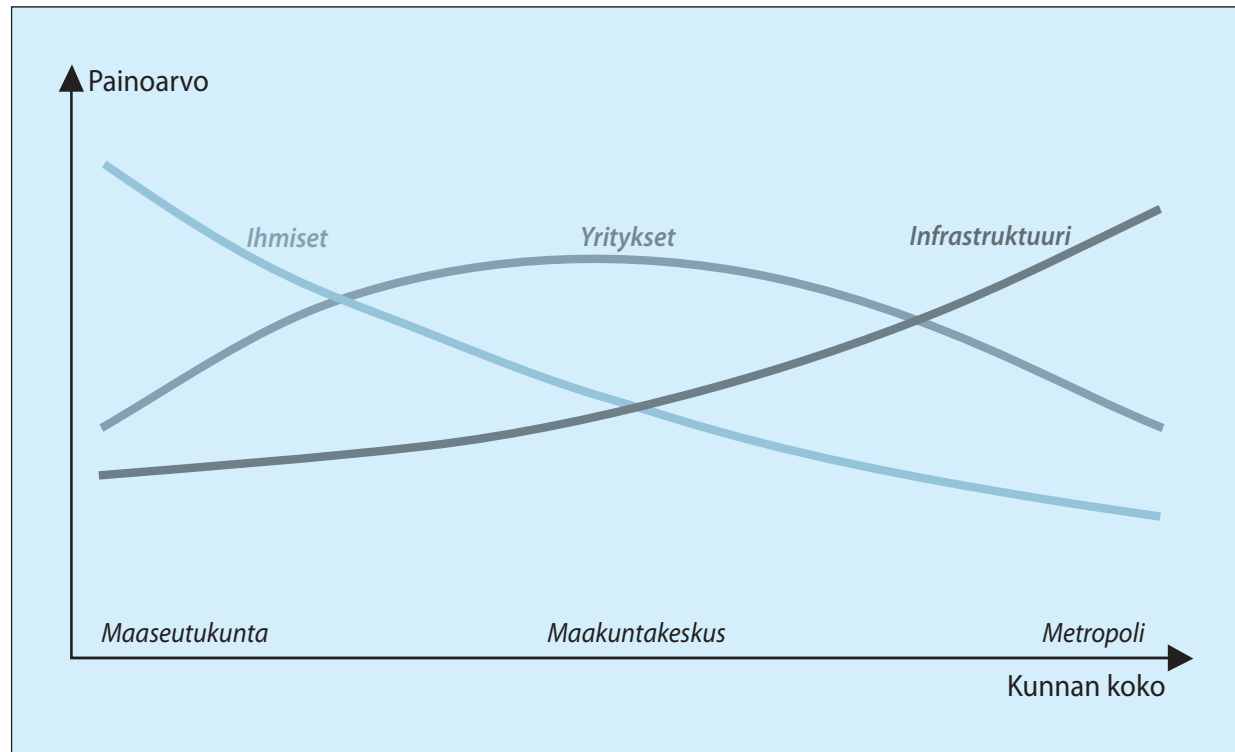
## Vesannon elinvoimaryhmän tehtävät, toimintatavat ja toiminnan tavoitteet



## Vesannon elinvoimaryhmän **tehtävät**, toimintatavat ja toiminnan tavoitteet



## Vesannon elinvoimaryhmän **tehtävät**, toimintatavat ja toiminnan tavoitteet



**Elinvoimajohtaminen** strategisen johtamisen muotona koskee kunnan ja sen toimintaympäristön välisen suhteen ennakoivaa hallintaa, jossa tavoitellaan kullekin kunnalle tarpeellista tai mahdollista **toimintakykyä, vetovoimaisuutta ja uudistumiskykyä**.

# Vesannon elinvoimaryhmän tehtävät, toimintatavat ja toiminnan tavoitteet

## Toimintatavat:

- 1) **Ideointi**: asiantuntijat, asianosaiset; sidosryhmäkeskustelut; kyselyt kuntalaisille, päättäjille, kunnan työntekijöille
- 2) **Kehittely**: visiot, tulevaisuuskuvat, skenaariot; hankeaihiot, kehittämissuunnitelmat, strategia-aihiot; elinvoimajohtamisen työkalut
- 3) **Arviointi**: elinvoimaisuuden seuranta ja mittarit; strategian arviointi

**Nettisivut**: sivuille kokousmateriaalit (pl. yksittäisiä yrityksiä koskevat asiat) ja yhteydenottolomake, jonka kautta voi lähettää ryhmälle ideoita, aloitteita ja kommentteja

# Vesannon elinvoimaryhmän tehtävät, toimintatavat ja **toiminnan tavoitteet**

## Toiminnan tavoitteet 2017:

### 1) Kehittää ja arvioida koko Vesannon kunnan toimintaa elinvoimanäkökulmasta:

- Vesannon *elinvoimaprofiilin* tunnistaminen (analyysit, keskustelut), määrittely ("päätos", muotoilu) ja käyttö elinvoimajohtamisen välineenä

### 2) Kehittää ja arvioida kunnan **elinvoimajohtamista**

- *Kouluhankkeen* arviointi elinvoimanäkökulmasta

### 3) Valmistella elinvoimaa tukevia sisäisiä ja ulkoisia **kehittämishankkeita**

- ??

### 4) Avustaa kunnanvaltuustoa ja –hallitusta **strategiatyössä**

- Sisällöntuotanto *valtuustoseminaariin* 21.8.
- Sisällöntuotanto kunnan *strategiaan*



## Elinvoimaprofiili

### Innostava elinvoimakunta



Elinvoimaa monista eri tekijöistä  
"Menestymme yhdessä"

### Ratkaisut etsivä kunta



Oma elinvoimaprofiili + sivistystehtävä + kansalaisyhteiskunta  
"Löydämme reitit hyvinvointiin ja sujuvaan arkeen"

### Laiska kunta



Reaktiivinen toiminta, asuminen + peruspalvelut  
"Mennään siitä missä aita on matalin"

### Lannistunut kunta



Ei visiota eikä strategiaa  
"Viimeinen sammuttaa valot"

# Elinvoimaprofiili

TAMPEREEN YLIOPISTO



Mikä elinvoimaprofiili Vesannon kunnalle ja miten se toteutetaan?



<https://www.youtube.com/watch?v=JpH4zTfZyr4>



Kuvat: Kuntaliitto ja Tussitaikurit

## Elinvoimaprofiili: elinvoiman osa-alueet ja arviointikehikko

Resurssit	Vuorovaikutus	Uuden luominen
Kuntatalouden hallinta	Yksilöllinen aktiivisuus	Pasikallisyhteisöjen yrittäjämäinen asenne
Väestön suotuisa ikärakenne	Yhteisöllisyys	Tavoitteellinen elinvoiman edistäminen
Hyvä työllisyystilanne	Sosiaalinen pääoma	Strategiset elinvoimavalinnat
Toimiva yhdyskuntarakenne	Verkostojen johtaminen	Oman aseman uudelleen arvioiminen
Hyvä asuntotilanne	Erilaisten elämäntapavalintojen mahdollisuus	Uudistumiskyky
Elinkeinoelämää tukeva johtaminen	Kulttuuritoiminta	Hallintokulttuurin kehittäminen
Elinkeinoelämän vireys	Paikallisidentiteetti	Avoimuus paikallisyhteisön osallistumiselle

Lähde: Paananen, Haveri & Airaksinen 2014. Kunta elinvoiman johtajana. Acta 255; Kuntaliitto.

## Aineiston tuottaminen Vesannon kuntastrategiaan (valtuustoseminaari 21.8.2017)

### **Elinvoimaryhmän oma seminaaripäivä elokuussa**

- ✓ Ti 8.8. klo 12–18

### **Kuntalaiskysely**

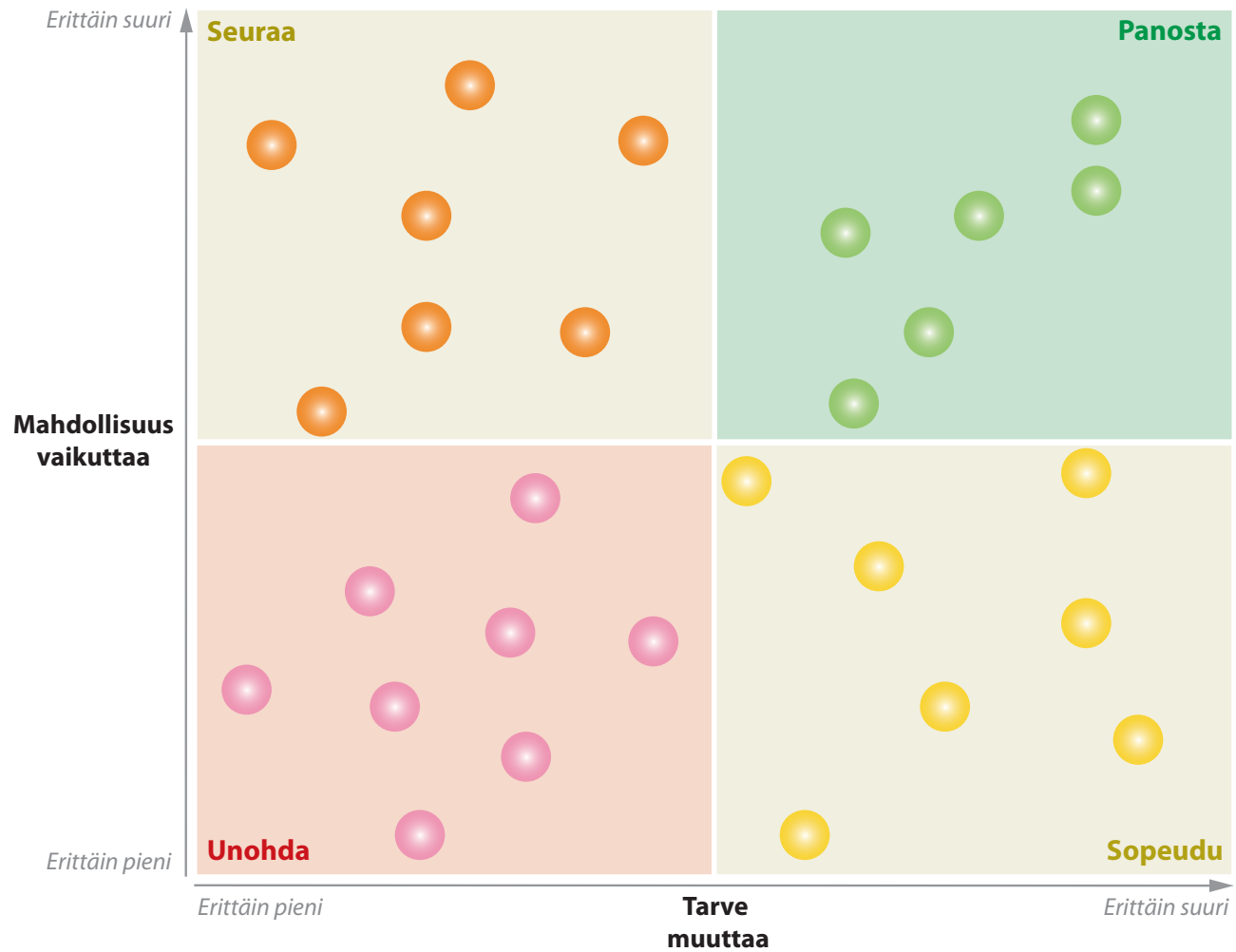
- ✓ Toteutetaan elokuun alkupuolella, suunnitellaan seuraavassa kokouksessa ke 26.7. klo 18-20

### **Muuta tiedonhankintaa**

- ✓ Tarpeen mukaan esim. haastatteluja ja sidosryhmäkeskusteluja



# Strategiaprosessin tulos



## Aineiston tuottaminen Vesannon kuntastrategiaan

Toimiala (TOL 2008)	Työpaikat 2007	Työpaikat 2014	Suhdanne	Toimiala	Paikallinen	Yhteensä
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	190	151	-8	-31	-1	-39
B Kaivostoiminta ja louhinta	3	1	0	1	-2	-2
<b>C Teollisuus</b>	56	13	-2	-12	-28	-43
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	0	0	0	0	0	0
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	3	2	0	0	-1	-1
<b>F Rakentaminen</b>	19	32	-1	-1	14	13
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	80	77	-3	-1	2	-3
H Kuljetus ja varastointi	34	19	-1	-2	-11	-15
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	20	15	-1	3	-7	-5
J Informaatio ja viestintä	0	0	0	0	0	0
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	10	7	0	0	-3	-3
L Kiinteistöalan toiminta	1	0	0	0	-1	-1
<b>M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta</b>	9	15	0	1	6	6
<b>N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta</b>	30	20	-1	5	-13	-10
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	39	33	-2	-1	-3	-6
P Koulutus	33	34	-1	1	1	1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	152	162	-6	21	-5	10
R Taiteet, viihde ja virkistys	2	2	0	0	0	0
S Muu palvelutoiminta	22	17	-1	2	-6	-5
<b>T Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta t</b>	0	7	0	0	7	7
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	0	0	0	0	0	0
X Toimiala tuntematon	10	10	0	1	-1	0
<b>Yhteensä</b>	<b>713</b>	<b>617</b>	<b>-29</b>	<b>-14</b>	<b>-53</b>	<b>-96</b>

Lähde: laskettu Tilastokeskuksen aineistoista.

Työpaikkoja ”enemmän kuin pitäisi” – positiivinen paikallinen vaikutus 2007-2014: rakentaminen (+14), kotitaloudet (+7), ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (+6)

Työpaikkoja ”vähemmän kuin pitäisi” – negatiivinen paikallinen vaikutus 2007-2014: teollisuus (-28), hallinto- ja tukipalvelutoiminta (-13), kuljetus ja varastointi (-11)

## Elinkeinoasiamiehen ajankohtaiskatsaus

Keskusteltiin ajankohtaisista elinkeinoasioista ja  
SavoGrow:n kehittämishankkeista



## Muita mahdollisia asioita

Ei muita asioita