



Palvelurakennetyöryhmän muistio 22.9.2020

Läsnä: Heikki Haatainen, Esko Huttunen, Markku Fors, Minna Back-Hytönen, Pia Harmokivi, Liisa Kautovuori, Laila Hytönen, Minna Pellikka, Anne-Leena Pellikka, Jaana Kivilinna-Minkkinen ja Hanne Mantere

Puheenjohtajana Heikki Haatainen, sihteerinä Hanne Mantere

1. Niittykukkien lakkauttaminen

Perusturvajohtaja Anne-Leena Pellikka kertoi työryhmälle Niittykukka 1 ja 2 tilanteista. Ajatuksena on lakkauttaa Niittykukkien toiminta niin, että Niittykukka 2 asiakkaat siirtyvät luonnollisten siirtymien kautta syksyn 2020 aikana Simokotiin, Pelakuuhun ja Kuntovaarin "lisäsiipeen".

Niittykukka 1 asiakkaat siirtyvät luontaisen palveluasumisen tarpeen mukaisesti eri palveluasumisen yksiköihin, Kuntovaariin tai Pelakuuhun 31.3.2021 mennessä.

Henkilöstöstä 2 työntekijää siirtyy Pelakuuhun 1.1.2021 alkaen ja 2,5 työntekijää Kuntovaariin 1.4.2021 alkaen.

Palvelurakennemuutostukseen liittyen henkilökunnan YT-neuvottelut alkavat 28.9.2020.

2. Niittykukkien kuntokartoitukset ja vuokraaminen

Niittykukkien kuntokartoitukset on tehty. Lisämittausten tulokset tulossa piakkoin. Pientä remontoitavaa molemmissa yksiköissä on, Anne-Leena Pellikka on selvittämässä remonttien kustannuksia. Tässä tilanteessa järkevintä on vuokrata tilat. Anne-Leena Pellikka ja Pia Harmokivi käynnistelevät vuokraneuvotteluja. Vuokraaminen 1.4.2021 alkaen. Vuokraaminen mahdollistaa erilaisia palvelumuotoja. Ajatuksena on, että jo olemassa olevia yrityksiä ei syrjitä, vaan uusi palveluntuottaja voisi neuvotella ja tehdä yhteistyötä jo olemassa olevien yritysten kanssa. Kiinnostusta vuokraamista kohtaan on ollut.

3. Kehitysvammahuollon kilpailutuksen tilanne

Kehitysvammaisten asumispalveluiden kilpailutus tehdään erillisenä kilpailutuksena ja se on kommenttikierroksella mahdollisilla palveluntuottajilla. Yksikön tulee sijaita Vesannon kunnan alueella, kehitysvammaisten sijoittuminen harkitaan yksilöllisesti. Tiettyyn paikkalukuun ei sitouduta. Tällä hetkellä kehitysvammahuollossa on kolme vakituista työntekijää. Kaikkia työntekijöitä tarvitaan jatkossakin ja henkilökunta sijoittuu palvelurakennemuutoksen mukaisesti eri yksiköihin. Lainmukaiset yhteistoimintaneuvottelut toiminnanmuutoksesta käynnistetään 28.9.2020. Uuden palveluntuottajan aloitus siirtymäajalla 1.1-31.3.2021.

4. Henkilöstön YT:t – toiminnan muutokset

Tässä tilanteessa henkilöstön kuuleminen ja sitouttaminen on erittäin tärkeää. Henkilöstölle on aikaisemmin pidetty tiedotustilaisuus perusturvan palvelurakenteen tulevista muutoksista. YT-prosessi on luonnollinen jatkumo tälle. Informoidaan henkilökuntaa ajantasaisesti.

Jaana Kivilinna-Minkkinen tuo esille, että tulevaisuudessa henkilöstö liikkuu tarpeen mukaan ja hoito rakennetaan asiakkaiden tarpeisiin perustuen. Palvelusisältöjä ja moniammatillista työtä lisätään. Kotiin annettavia palveluja tarjotaan ympäri vuorokauden tulevaisuudessa.

Minna Pellikka tuo esille, että edetään vapaaehtoisuuteen perustuen henkilökunnan kanssa keskustellen.

- Kutsut YT-tilaisuuksiin 23.9.20
- 28.9.2020 Yhteistyötoimikunta
- 30.9.2020 YT-tilaisuus henkilöstölle (teams)
- 1.10.2020 Niittykukkien muutokset lautakunnassa

5. Mopa-auto ja ateriakuljetusten harventaminen

Ateriapalvelu on toimittanut haja-asutusalueelle ruokia kolmena päivänä viikossa. Kylälle ruuat on toimitettu päivittäin. Nyt ajatuksena on harventaa ateriapalveluiden toimitusta myös kylällä niin, että ruuat toimitetaan asiakkaille kolmena päivänä viikossa. Keittiön on hankittava lisää jakelulaatikoita ja harvemmat toimitukset aiheuttavat henkilökunnan osalta järjestelyjä.

Monipalveluauton leasing-sopimus on katkolla 06/2021. Leasing- kulut ovat olleet noin 8000€/vuosi. Ateriakuljetuksista saadulla säästöllä on ajatuksena ostaa kuntaan halpa käyttöauto, joka jatkossa säästäisi leasingkuluissa.

6. Kotihoidon kuulumisia

Minna Pellikka kertoi kotihoidon ajankohtaisia kuulumisia. Kotisairaanhoidon sairaanhoitajan vakanssin pois jääminen on aiheuttanut ylityötä ja kuormitusta henkilökunnassa. Toimintatapoja on tarpeen kehittää jatkossa. Myös työnkuvia on tarkasteltava, osan niistä töistä, joita nyt ovat tehneet sairaanhoitajat, voi tehdä koulutettu lähihoitaja. Hilikka- järjestelmä on tulossa kotihoitoon ja ajatuksena on saada se toimintaan vuodenvaihteessa. Laitehankintoja on vielä tehtävä.

Henkilökunnalle on tulossa koulutusta Hilikkaan liittyen.

Kotihoito on päivittämässä palvelu- ja hoitosuunnitelmat ajan tasalle.

7. Kysterin terveisiä

Jaana Kivilinna-Minkkinen kertoi Kysterin kuulumisista. Kysterissä ollaan odottavalla kannalla. YT-tilaisuudet alkamassa 28.9.2020. Kotisairaala-hanke käynnistymässä. Tästä lisätietoa tulossa. Kehittämisrahaa saatavana tulevaisuuden SOTE- keskuksen johtajuuspaketin kehittämiseen.

8. Kunnanjohtajan terveiset

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi kiitteli henkilöstöä napakasta työskentelystä perusturvan palvelurakenteen muutoksessa. Populus- henkilöstöohjelma on tulossa vuodelle 2021. Laskut tästä pyydetty jo vuodelle 2020 tulevien säästöjen vuoksi. Populuseseen tilattu lisäosina työajan seuranta ja matkalaskutus. Koulutusta tulossa loppuvuodesta 2020.

Keskusteltiin siitä, että mahdollisia tulevia hankintoja voisi hankkia loppuvuoden 2020 aikana, jolloin vältettäisiin kulujen kertymistä ensi vuodelle.