

Valtuustotyön ja strategian arviointi

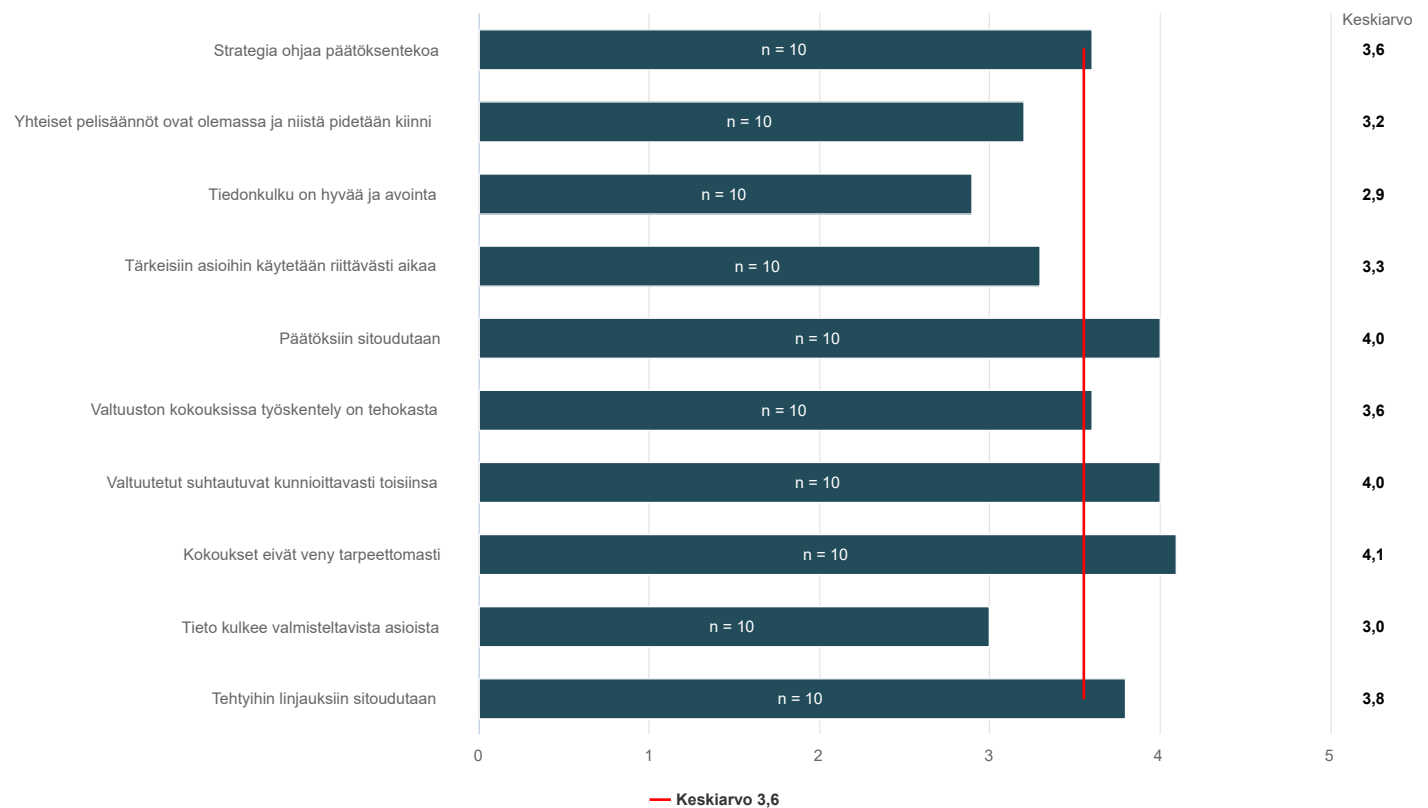
Perusraportti

Valtuustotyön ja strategian arviointi

Vastaajien kokonaismäärä: 10

1. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

Vastaajien määrä: 10



	1 erittäin huono	2 melko huono	3 ei huono eikä hyvä	4 melko hyvä	5 erittäin hyvä	Keskisarvo	Mediaani	Moodi
Strategia ohjaa päätöksentekoa	0,0%	10,0%	20,0%	70,0%	0,0%	3,6	4,0	4 melko hyvä
Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	0,0%	30,0%	30,0%	30,0%	10,0%	3,2	3,0	2 melko huono; 3 ei huono eikä hyvä; 4 melko hyvä
Tiedonkulku on hyvää ja avointa	0,0%	50,0%	20,0%	20,0%	10,0%	2,9	2,5	2 melko huono
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	10,0%	10,0%	40,0%	20,0%	20,0%	3,3	3,0	3 ei huono eikä hyvä
Päätöksiin sitoudutaan	0,0%	0,0%	10,0%	80,0%	10,0%	4,0	4,0	4 melko hyvä
Valtuuston kokouksissa työskentely on tehokasta	0,0%	0,0%	40,0%	60,0%	0,0%	3,6	4,0	4 melko hyvä
Valtuutetut suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	0,0%	0,0%	10,0%	80,0%	10,0%	4,0	4,0	4 melko hyvä
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	0,0%	0,0%	10,0%	70,0%	20,0%	4,1	4,0	4 melko hyvä
Tieto kulkee valmisteltavista asioista	0,0%	40,0%	30,0%	20,0%	10,0%	3,0	3,0	2 melko huono
Tehtyihin linjauksiin sitoudutaan	0,0%	0,0%	40,0%	40,0%	20,0%	3,8	4,0	3 ei huono eikä hyvä; 4 melko hyvä

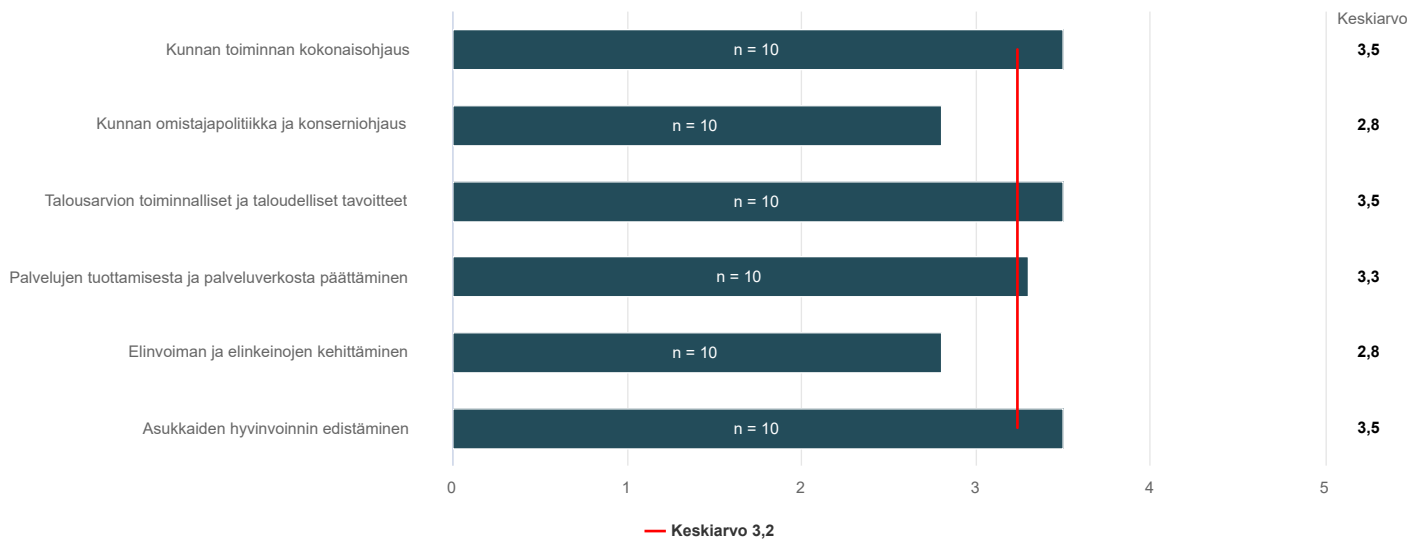
2. Jos toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Isojen ja periaatellisten asioiden syvällisempää tutkiskelua/pohdintoja seminaarityyppisillä tilaisuuksilla.
Enemmän keskustelua ryhmien välillä.
Tiedonkulkuun pitäisi kiinnittää enemmän huomiota varsinkin siinä tapauksessa, jos asiat muuttuvat matkanvarrella.
30 v. mukana olleena. Toimintakulttuuri oli huonoin viimeisenä kautena. Jää vähän empivä olo uudelle tulevalle valtuustokaudelle. Valtuustoryhmien pj:t eivät tainneet kokoontua kertaakaan keskustelemaan yhteisesti ja avoimesti. Kokousten istumajärjestys olisi pitänyt puheenjohtajan pitää jonkinlaisessa kurissa. Istuttiin missä sattui. Toivottavasti hallintosääntömuutokset saavat toimintakulttuuriin uudistusta ja sivistävää olemusta.
Valtuuston kokouksia voisi käyttää myös ajankohtaisista ja valmistelussa olevista asioista tiedottamiseen kaikille valtuutetuille

3. Millaisina pidät valtuuston vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien asiakokonaisuuksien osalta?

Vastaajien määrä: 10



	1 erittäin huonot	2 melko huonot	3 eivät huonot eivätkä hyvät	4 melko hyvät	5 erittäin hyvät	Keskisarvo	Mediaani	Moodi
Kunnan toiminnan kokonaisohjaus	0,0%	10,0%	40,0%	40,0%	10,0%	3,5	3,5	3 eivät huonot eivätkä hyvät;4 melko hyvät
Kunnan omistajapolitiikka ja konserniohjaus	0,0%	50,0%	20,0%	30,0%	0,0%	2,8	2,5	2 melko huonot
Talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	0,0%	10,0%	40,0%	40,0%	10,0%	3,5	3,5	3 eivät huonot eivätkä hyvät;4 melko hyvät
Palvelujen tuottamisesta ja palveluverkosta päättäminen	0,0%	20,0%	50,0%	10,0%	20,0%	3,3	3,0	3 eivät huonot eivätkä hyvät
Elinvoiman ja elinkeinojen kehittäminen	0,0%	50,0%	30,0%	10,0%	10,0%	2,8	2,5	2 melko huonot
Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen	0,0%	0,0%	60,0%	30,0%	10,0%	3,5	3,0	3 eivät huonot eivätkä hyvät

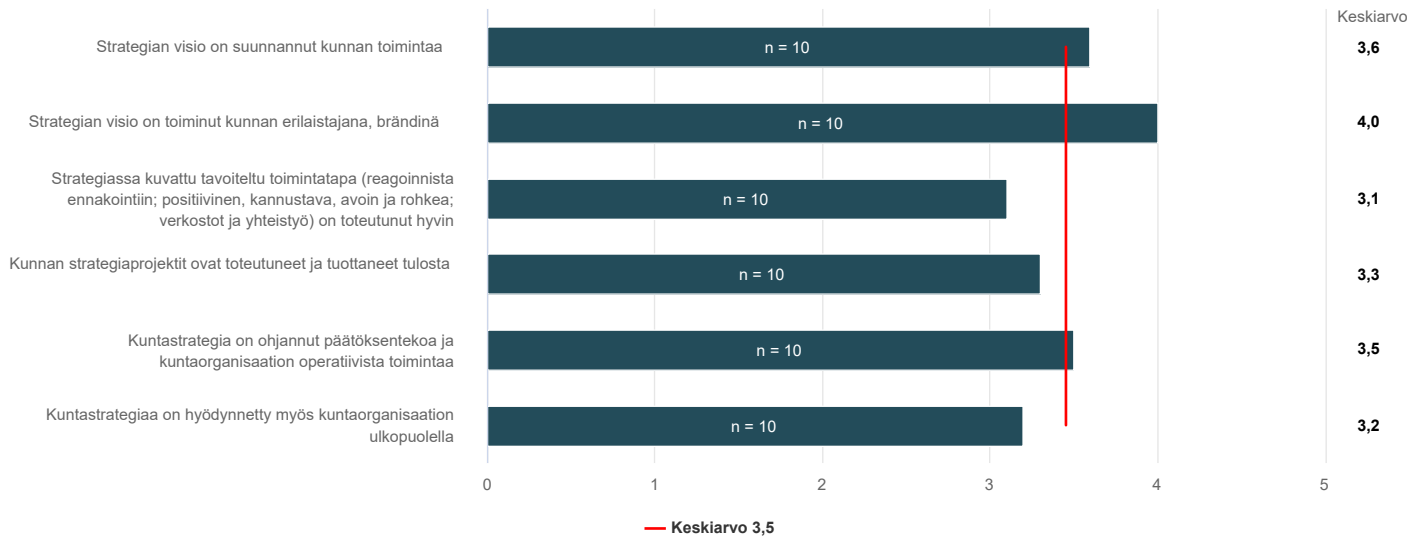
4. Jos vaikuttamismahdollisuuksia pitäisi parantaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Elinvoimaryhmä on toiminut "itsenäisesti" ilman suoraa yhteyttä valtuustoon.
Tiedottamista enemmän , sekä lisätä kaikkien puoleryhmittymien yhteisiä keskusteluja ennen päätöksentekoa.
Lisätä kokousten ulkopuolella tapahtuvaa asioiden yhteistä valmistelua, kehittämistä, suunnittelua

5. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa ja miten strategian toteuttaminen on onnistunut?

Vastaajien määrä: 10



	1 täysin eri mieltä	2 melko eri mieltä	3 ei eri eikä samaa mieltä	4 melko samaa mieltä	5 täysin samaa mieltä	Keskiarvo	Mediaani	Moodi
Strategian visio on suunnannut kunnan toimintaa	0,0%	0,0%	50,0%	40,0%	10,0%	3,6	3,5	3 ei eri eikä samaa mieltä
Strategian visio on toiminut kunnan erilaistajana, brändinä	0,0%	0,0%	30,0%	40,0%	30,0%	4,0	4,0	4 melko samaa mieltä
Strategiassa kuvattu tavoiteltu toimintatapa (reaktiivista ennakointiin; positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea; verkostot ja yhteistyö) on toteutunut hyvin	0,0%	10,0%	70,0%	20,0%	0,0%	3,1	3,0	3 ei eri eikä samaa mieltä
Kunnan strategiaprojektit ovat toteutuneet ja tuottaneet tulosta	0,0%	10,0%	50,0%	40,0%	0,0%	3,3	3,0	3 ei eri eikä samaa mieltä
Kuntastrategia on ohjannut päätöksentekoa ja kuntaorganisaation operatiivista toimintaa	0,0%	10,0%	30,0%	60,0%	0,0%	3,5	4,0	4 melko samaa mieltä
Kuntastrategiaa on hyödynnetty myös kuntaorganisaation ulkopuolella	0,0%	20,0%	50,0%	20,0%	10,0%	3,2	3,0	3 ei eri eikä samaa mieltä

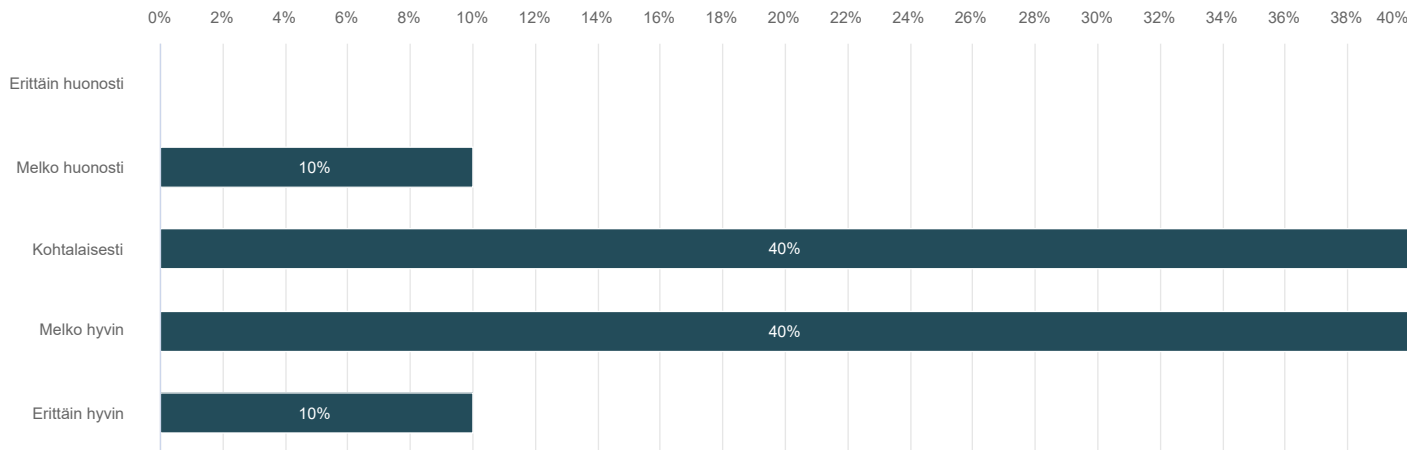
6. Millaisia tarpeita strategian sisällön, rakenteen ja toteuttamisen uudistamiselle on olemassa?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Strategia on ollut "julistava" ei konkreettinen tai realistinen.
Strategia ei ole jalkautunut käytännön toimiksi. Lauseet ovat hienoja, mutta niistä puuttuu sisältö ja konkretia.
Jalkauttamista työntekijöiden ja kuntalaisten suuntaan on jatkettava ja kehitettävä. Osa luottamushenkilöistäkään ei ehkä ymmärrä kokonaisuutta ja talouden merkitystä palvelujen tuottamiseen.
Edelleen konkreettinen jalkautuminen kyläkunnille ja kaikille kuntalaisille olisi tarpeellista kuntastrategian tiedon välittämistä.
Osaksi jokaisen toimijan, kuntalaisesta päättäjään ja koko kunnan henkilöstöön, jokapäiväistä toimintaa. Näin syntyy ideoita eri tasoilta eteenpäin työstettäväksi. Strategiaprojektit ja kehittäminen vaativat työaikaa ja muita resursseja. Innostumista tapahtuu yhdessä kohdaten, työpajoissa ja seminaareissa.

7. Miten valtuustotyö on onnistunut kokonaisuutena kuluneen valtuustokauden aikana?

Vastaajien määrä: 10



	n	Prosentti
Erittäin huonosti	0	0,0%
Melko huonosti	1	10,0%
Kohtalaisesti	4	40,0%
Melko hyvin	4	40,0%
Erittäin hyvin	1	10,0%

8. Missä tehtävässä tai millä osa-alueilla katsot valtuuston onnistuneen hyvin? Missä asioissa se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse 1–3 onnistunutta ja 1–3 epäonnistunutta asiaa.

Vastaajien määrä: 6

Onnistunut asia 1	Onnistunut asia 2	Onnistunut asia 3	Epäonnistunut asia 1	Epäonnistunut asia 2	Epäonnistunut asia 3
Uusi koulu	Väistötilat	Uusi kunnantoimisto	Kunnan nettisivu uudistus		
Noussut esille	Keskeiset päättäjät tietoisia		Ei kuntalaisten käytössä	Hämärä	
Toisten kunnioitava kohtelu	Strategia on ylipäänsä olemassa	Valtuusto tullut ulos yksimielisillä päätöksillä isoissa asioissa	Keskustelukulttuurin puute	Keskustalla monopoliasema, joka näkyy	Tähän en keksi mitään
Tehokas päätöksenteko ja sitoutuminen hyvin valmisteltuihin asioihin	Avoin keskustelu asioista	On hankittu luottamus pääomaa naapureiden kanssa tehtävään yhteistyöhön.	Talouden hoito pitkällä aikavälillä	Vaalikauden alussa teknisen vaaliliiton vaikutus päätöksentekoon	
Uuden koulukeskuksen rakentaminen	Positiivisen kuvan luominen kunnastamme	Yhteistyö lähikuntien kanssa	Verojen nosto	Palvelujen heikentyminen	Yrityksien/yrittäjien houkuttelevuus kuntaan
Kuntastrategia on hyvä	Yhteishenki on hyvä ja työssä ajatellaan kuntalaisten parasta	Talouden haasteisiin on onnistuttu vastaamaan	Tiedonkulussa on parannettavaa	Asioista pitäisi jo alkuvaiheissa keskustella enemmän yhdessä	