

Iisalmen seudun monialainen yhteispalvelu; Iisalmen seudun TYP YHTEISTYÖSOPIMUS TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA

1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja.

Monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi kokonaisuudeksi ja vastaavat yhdessä työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Tässä sopimuksessa sovitaan yhteisistä toimipisteistä ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavasta yhteispalvelusta, yhteispalveluun osoitettavasta henkilöstöstä, työttömille tarjottavista palveluista ja kustannusten jaosta.

2 Sopijapuolet

1. Iisalmen seudun TYP:n toiminta-alueen kunnat (jäljempänä *kunnat*; eritelty kohdassa 3.)
2. Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä (jäljempänä *kuntayhtymä*)
3. Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä *TE-toimisto*)
4. Kansaneläkelaitos, Itäinen vakuutuspiiri (jäljempänä *Kela*)

Yhteyshenkilöinä sopimukseen liittyvissä asioissa toimivat johtoryhmän jäsenet. Yhteyshenkilöt on eritelty liitteessä 1, johtoryhmän asettamispäätös.

3 Toimialue

Iisalmen seudun TYP-verkoston toiminta-alueeseen kuuluvat seuraavat kunnat ja kaupungit: Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Sonkajärvi, Tervo, Vesanto ja Vieremä.

TYP-verkoston asiakkaaksi ohjautuu asiakkaita kunnista, kuntayhtymästä, Kelalta ja TE-toimistosta sekä lisäksi Kuopion seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta niiden kuntien osalta, joissa kokeilu verkoston alueella toimii: Iisalmi, Lapinlahti, Sonkajärvi ja Vieremä. Pohjois-Savon hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa asiakasohjaus kuntayhtymäasiakkuuksien osalta siirtyy toimivaltaiseen yksikköön.

4 Yhteiset toimipisteet

Iisalmen seudun TYP:llä on yksi yhteinen toimipiste Iisalmen sosiaalikeskuksen toimipisteen yhteydessä, osoitteessa Virrankatu 2, Iisalmi. Toimipisteessä Iisalmen sosiaalityön, Kelan ja TE-palveluiden henkilöstö vastaanottaa asiakkaita ja suunnittelee ja kehittää palveluita. Asiakastyötä tehdään myös sähköisten yhteysmenetelmien kautta tarpeen mukaisesti.

5 Muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottava monialainen yhteispalvelu

Työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan toiminta-alueen kuntien osoittamissa toimitiloissa kussakin toiminta-alueen kunnassa. TE-toimiston ja Kelan palvelut ovat saatavilla asiakastarpeen edellyttämässä laajuudessa työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjoavissa kuntien osoittamissa toimipisteissä ja TE-toimiston toimipaikoissa. Sähköisiä yhteysmenetelmiä kuten Skype- tai Teams-neuvottelua käytetään tarpeen mukaisesti.

6 Henkilöstö

Iisalmen seudun TYP-palveluihin osoitetaan kaikkiaan henkilöstöä kuntien, kuntayhtymän, TE-palveluiden ja Kelan toimesta siten, että palvelua tarvitsevan asiakaskunnan pääseminen palvelun piiriin ja palvelun toteutuminen tapahtuu vailla tarpeetonta viivytystä ja tavoitteellisesti.

Sopijapuolet osoittavat monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä, asiakaskunnan palvelutarve ja prosessin eteneminen huomioiden, seuraavasti:

Kunnat	Kunnat osoittavat tarvittavan henkilöstöresurssin TYP-työhön
Kuntayhtymä	Kuntayhtymä osoittaa tarvittavan henkilöstöresurssin TYP-työhön
TE-toimisto	TE-toimisto osoittaa tarvittavan henkilöstöresurssin TYP-työhön
Kela	Kela osoittaa tarvittavan henkilöstöresurssin TYP-työhön.

7 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

TYP-verkoston alueella sovelletaan TYP-lakia ja -asetusta. Asiakkaalle tarjotaan monialaisen palvelutarvearvion pohjalta työllistymistä edistäviä palveluja. Kunta tai kuntayhtymä, Kela ja TE-toimisto tarjoavat omiin ydintehtäviin liittyviä asiakkaan työllistymistä edistäviä palveluja. Kunta tai kuntayhtymä, Kela ja TE-toimisto yhteen sovittavat asiakkaan työllistymistä edistävät palvelut toisiaan tukevaksi kokonaisuudeksi. Kussakin toimialueen kunnassa tarjotaan palvelut suhteessa asiakasmäärään ja asiakkaiden palvelutarpeeseen. Palvelutoiminnassa tapahtuvat muutokset pyritään huomioimaan ajantasaisesti osapuolten henkilöresursointien osalta.

8 TYP:n johtoryhmä ja johtaja

TYP:n toimintaa johtaa TYP-lain ja -asetuksen mukainen johtoryhmä, jonka TE-toimisto asettaa kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Pohjois-Savon TE-toimisto on asettanut Iisalmen seudun

TYP-verkoston toiminta-alueen ensimmäisen johtoryhmän kaudelle 2016 – 2018 pvm 7.9.2015 ja toisen johtoryhmän kaudelle 2019 – 2021 pvm 21.9.2021. Uusi johtoryhmä 1.1.2022 alkaen on asetettu [pvm], asetuskirje tämän sopimuksen liitteenä [1].

Johtoryhmä kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsusta. Esityslista toimitetaan johtoryhmän varsinaisille ja varajäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta.

Johtoryhmä vastaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen 3 §:n mukaisista tehtävistä. Johtoryhmän tehtävänä on toiminta-alueen yhteistyöstä sopiminen sekä valtakunnallisiin tavoitteisiin perustuvien alueellisten tavoitteiden asettaminen ja toteutumisen seuranta sekä määrärahojen käyttösuunnitelmasta sopiminen. Lisäksi johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista.

Kunnat valitsevat yhteispalvelun johtajan. Iisalmen seudun TYP-alueen kunnat ovat nimenneet monialaisen yhteispalvelun johtajaksi Tuuli Sokan (Iisalmen kaupunki). Johtoryhmä on hyväksynyt TYP-johtajan nimeämisen 16.10.2015 ja sopimuskäsittelyjen yhteydessä 2018 ja 2021 valinta on vahvistettu. TYP-johtajan varahenkilönä toimii Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän Iisalmen TYP-toimipisteessä työskentelevä sosiaalityöntekijä. TYP-johtaja toimii verkostojohtajana yhteistyösopimuksen määrittämällä ajalla.

TYP-johtaja vastaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen 4 §:n mukaisista tehtävistä. TYP-johtajan tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa vastata Iisalmen seudun TYP-yhteispalvelun organisoinnista; määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta; johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä; sekä monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

9 TYP-toimintaan liittyvät yhteiset kustannukset

Kunnat vastaavat TYP-toiminnan hallinnollisista kuluista: siis johtavan henkilön palkkauskustannuksista sekä hänen tehtävän hoitoon liittyvistä toimitila-, atk- ja matkakustannuksista sekä toiminnan kehittämiseen ja ylläpitoon kohdennettavista kuluista. Monialaisesta yhteispalvelusta tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kulut. Vuosittaisessa kustannusten jakauma-arviossa määritellään kunkin kunnan osuus monialaisen yhteispalvelun hallintoon liittyvien yhteisten toimintamenojen kuntaosuudesta.

Yhteisten toimintamenojen jakoperusteena käytetään yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden työmarkkinatuen saajien kokonaismäärää kunnassa siten, että vuoden 2022 kustannustenjaossa käytetään tammikuun 2021 työmarkkinatuen kunnan laskutusosuuteen kuuluvien henkilöiden määrää, ja kunkin seuraavan vuoden kustannukset jaetaan edellisen vuoden tammikuun saajien mukaisesti. (Tilastolähde: Kelan Kelasto-tilastotietokanta). Yhteisten kustannusten jakautuminen kuntien kesken vuonna 2022 on esitetty tämän sopimuksen liitteessä 2.

Jokainen organisaatio vastaa oman henkilöstönsä osalta palkkauskustannuksista, matkakuluista, atk-laitteiden, tietoliikenneyhteyksien ja tietojärjestelmien sekä toimitilojen kustannuksista ja muista tehtävän hoitoon liittyvistä kustannuksista. Jokainen organisaatio sitoutuu järjestämään työntekijöiden käyttöön sellaiset tietoliikenneyhteydet, jotka ovat toimintavarmat palvelun sujuvuuden turvaamiseksi.

10 Henkilörekisteri

TYP-lain 9 §:n mukainen monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteri muodostuu TYPPI-asiakastietojärjestelmään. Monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteri on Työ- ja elinkeinotoimiston henkilöasiakasrekisterin osarekisteri. Työ- ja elinkeinoministeriö vastaa rekisterinpitäjänä työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmän yleisestä toimivuudesta ja rekisteritoimintojen yhtenäisyydestä. Työ- ja elinkeinotoimistot hoitavat rekisterinpitäjälle säädetyt muut tehtävät huomioiden myös EU:n tietosuojasetus. ELY-keskus nimeää rekisterin yhteyshenkilön.

Käyttöoikeuden monialaisen yhteispalvelun TYPPI-rekisteriin myöntää ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus, KEHA-keskus. Hakemus tehdään TYP-johtajan esityksenä ja allekirjoittamana. Käyttöoikeus voidaan myöntää työ- ja elinkeinotoimiston, kunnan, kuntayhtymän tai Kansaneläkelaitoksen palveluksessa olevalle henkilölle, joka hoitaa TYP-laissa tarkoitettuja tehtäviä.

11 Asiakirjat

TYP-toiminnassa syntyvät yhteiset paperiasiakirjat arkistoidaan lisälmen kaupungilla. Toimijoiden asiakasprosessiin liittyvät asiakirjat arkistoidaan kunkin toimijatahon organisaatiossa. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutuksen asiakirjojen käsittelyyn sovelletaan niitä koskevaa lainsäädäntöä.

12 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimuksen voimassaolokausi perustuu lakiin monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014) ja on johtoryhmän toimintakauden mukaisesti kolme vuotta, ajalla 1.1.2022 - 31.12.2024.

Sopimus on voimassa lain työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014) mukaisesti, ja lain voimassaolon päättyessä kesken sopimuskauden myös tämä yhteistyösopimus raukeaa.

Toiminnan jatkuessa sopimuskauden mukaisesti sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut vähintään kuusi (6) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä siten, että uusi sopimus tulee voimaan 1.1.2025.

13 Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta voidaan muuttaa johtoryhmän yhteisellä päätöksellä. Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä perustellusti vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään neljä (4) kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan.

14 Riitojen ratkaisu

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei kyetä neuvottelemalla selvittämään, ratkaistaan hallintoriita-asiana Itä-Suomen hallinto-oikeudessa.

Allekirjoitukset

Tästä sopimuksesta on tehty samasanainen kappale jokaiselle sopijaosapuolelle. Kunkin sopijaosapuolen nimenkirjoitusoikeutettu taho allekirjoittaa sopimuksen.

YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET

- 1) Johtoryhmän asettamispäätös
- 2) Yhteisten kustannusten jako kunnittain

Iisalmen seudun TYP
Yhteistyösopimus 1.1.2022 alkaen

Allekirjoittajatahot

Iisalmen kaupunki
Keiteleen kunta
Kiuruveden kaupunki
Lapinlahden kunta
Pielaveden kunta
Sonkajärven kunta
Tervon kunta
Vesannon kunta
Vieremän kunta
Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä
Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimisto
Kansaneläkelaitos, Itäinen vakuutuspiiri

Liite 1. Johtoryhmän asettamispäätös

Liite 2. Yhteisten kustannusten jako kunnittain

Iisalmen seudun TYP-verkosto; yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta

Kustannusten jakautuminen 2022

Kunnat vastaavat johtavan henkilön palkkauskustannuksista sekä hänen tehtävän hoitoon liittyvistä toimitila-, atk- ja matkakustannuksista. Monialaisesta yhteispalvelusta tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kulut.

Vuosittaisessa budjetissa määritellään kunkin kunnan osuus monialaisen yhteispalvelun hallintoon liittyvien yhteisten toimintamenojen kuntaosuudesta. Yhteisten toimintamenojen jakoperusteena käytetään kunnan laskutusosuuteen kuuluvien työmarkkinatukea saaneiden työnhakijoiden määrää. Kustannukset kohdennetaan vuositasolle siten, että vuoden 2022 kustannukset jaetaan tammikuun 2021 mukaan ja kunkin seuraavan vuoden kustannukset edellisen vuoden tammikuun saajien mukaisesti.

Kustannusten jakautuminen 2022

Kunnan osarahoittama työmarkkinatuki, tilanne tammikuu 2021

Kunta	Henkilöitä	%-osuus
Iisalmi	357	45,1 %
Keitele	26	3,3 %
Kiuruvesi	125	15,8 %
Lapinlahti	124	15,7 %
Pielavesi	29	3,7 %
Sonkajärvi	47	5,9 %
Tervo	24	3,0 %
Vesanto	22	2,8 %
Vieremä	37	4,7 %
yhteensä, koko alue	791	100,0