



VESANTO

#SYDÄNMAA

Elinvoimaryhmän
kokous 10.01.2022

62°55'55"N
026°24'55"E

vesanto.fi

TUUMAAMISEN AIHEITA:

- 1) **Keskustelua:** Villitsijän tempaukset ja työkuviot (Marianne)
- 2) **Tiedoksi:** MASU-hankkeen uusi vetäjä (Laura)
- 3) **Tiedoksi:** Lukion kehittämisprojektin tilannekatsaus
- 4) **Keskustelua:** Kuntalaiskysely
- 5) **Keskustelua:** Elinvoima-liven aiheita
- 6) **Tiedoksi:** Elinkeinoasiamiehen terveiset
- 7) **Tiedoksi:** Hankkeita ja työpajoja menossa, tulossa ja hukassa
- 8) **Päätös:** Seuraava kokous

1. Villitsijän tempaukset ja työkuviot (Marianne)

- **Esittäydytään** toisillemme
- Työhaastattelussa hahmotettiin kolme tehtävää:
 - 1) **"rutiinityö"**: kunnan nettisivujen ylläpito, pienimuotoinen lähituki, kuntatiedotteinen laadinta jne.
 - 2) kunnan työntekijöiden ja kuntalaisten **opastus ja kannustaminen** positiiviseen (markkinointi)viestintään
 - 3) positiivisen markkinointiviestinnän **tekeminen** omana työnä (Sydänmaa- ja Savon Villi Länsi –brändit)
- **Ideoidaan** Villitsijän tempauksia ja työkuvioita

1. Villitsijän tempaukset ja työkuviot (Marianne)



- Kunnan viestinnän kaksoisrooli: 1) viranomaisviestintä, 2) markkinointiviestintä
- Landing-sivut ovat olleet vähällä käytöllä, näitä voi hyödyntää enemmän
- Kolmenlaista viestintää: 1) tavallista, asiallista viestintää (koronatiedotteet yms.), 2) huumoripitoista tai huomiota herättävää viestintää (esim. vesantolaisessa; kauniita luontokuvia; pientä revittelyä), 3) rajaton, hulvaton, hassutteleva viestintä
- Ei viestintää ilman kuvaa, kuvallistettua tarinaa
- Hahmot tai maskotit: tunnistettavia, toistettavia, meemejä
- Arvostava kohtaaminen, empatia – miten yhteisömme jäseneksi pääsee
- Hyvä pöhinä kunnan omassa porukassa leviää helposti muihinkin: ihmiset puhuvat keskenään – ajatukset, sanat ja teot oltava synkronissa positiivisten asioiden kanssa

2. MASU-hankkeen uusi vetäjä (Laura)



- **Esittäydytään** toisillemme
- True stories –tyyppisiä lyhytvideoita
- Koulun markkinointi
- Maallemuuton edistäminen: <https://maallemuutto.fi/tietoa-hankkeesta/>

3. Lukion kehittämisprojektin tilannekatsaus



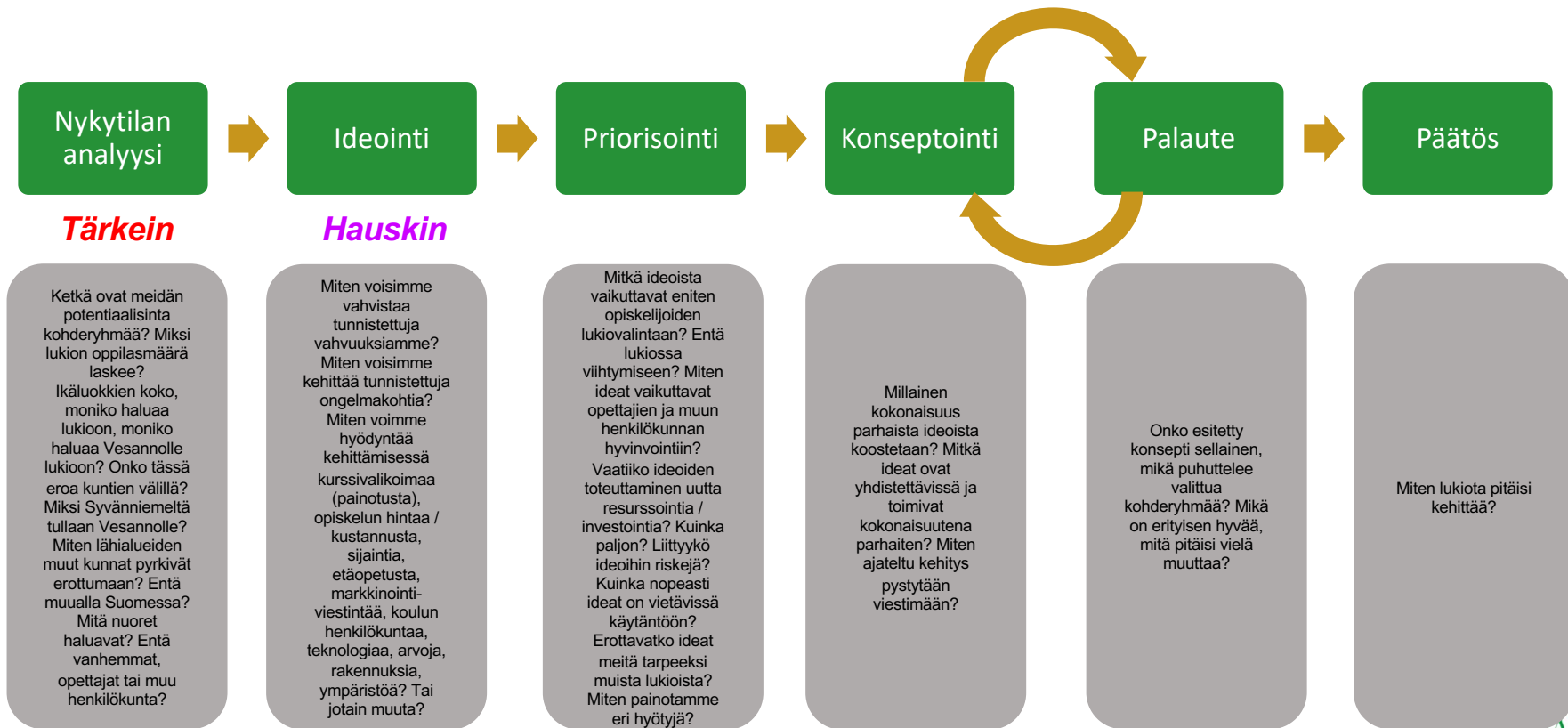
- **Kuulostellaan** missä mennään (Petri, Anne, Arto)

Tavoite

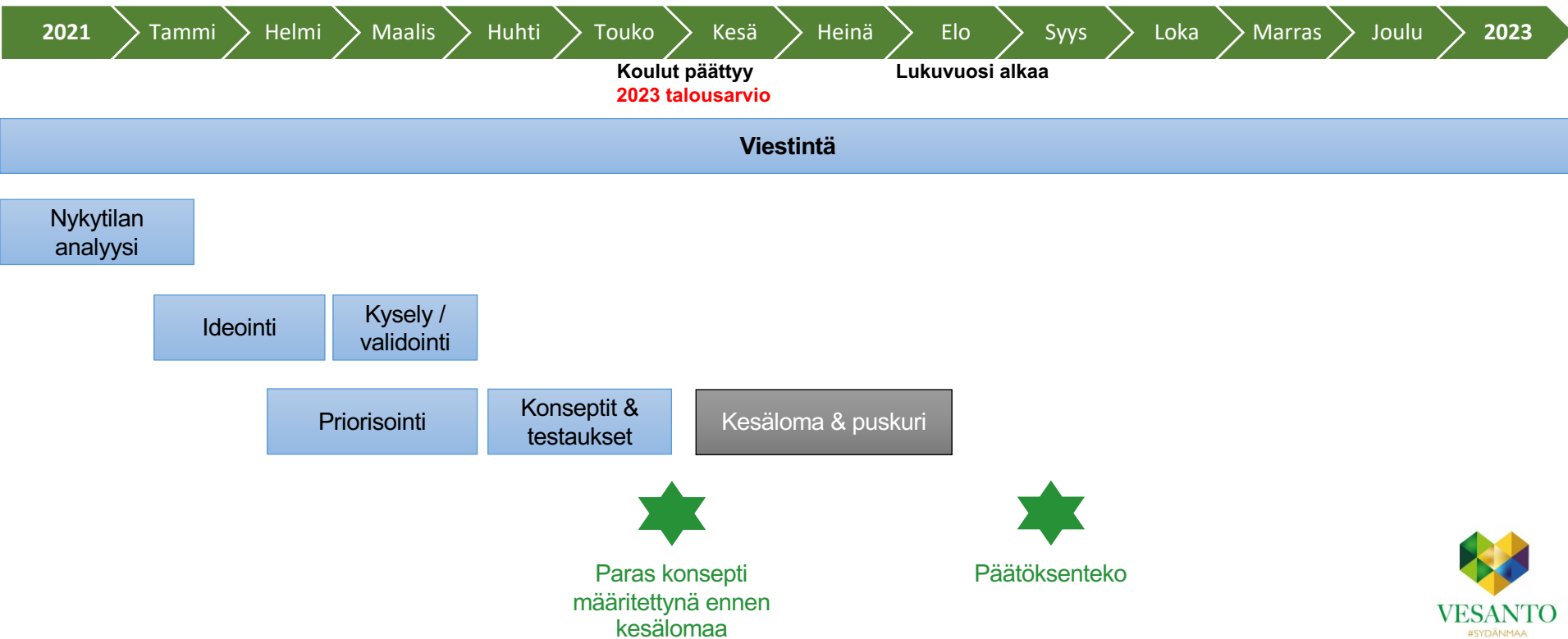
- *Suunnitella ja koordinoida valmisteluprosessi lukion **kehittämiseksi** **tavoitteena** Vesannon Lukion vetovoimaisuuden ja opiskelijamäärän lisääminen*



Kehitysprosessi

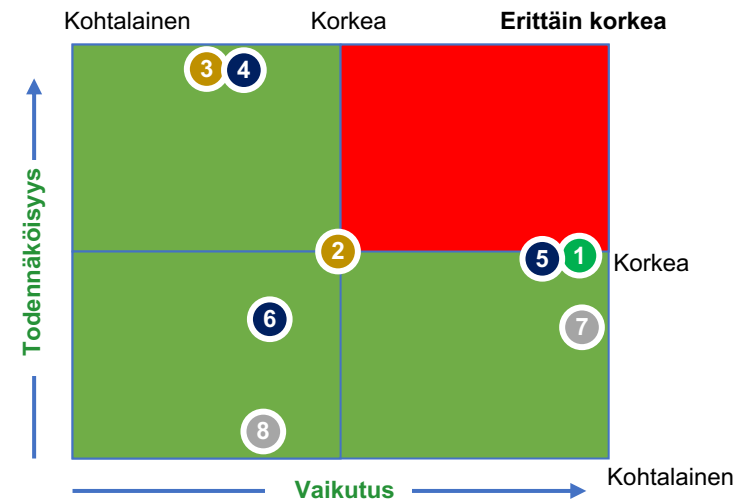


Millä aikataululla edetään?



Mitä riskejä tähän liittyy?

1. Vastakkainasettelu: henkilöstö vs luottamushenkilöt
2. Nuoret ei mukana
3. Yleinen muutosvastarinta
4. Osa sivistyslautakunnasta paitsiossa
5. **Projektin resurssointi**
6. Leimaannutaan hankaliksi
7. Juurisyy jää selvittämättä
8. Leimaantuminen Keskustan projektiksi



Tällä hetkellä ei tunnistettu kriittisiä riskejä – viestintään panostettava

Ohjausryhmän tehtävä & kokoonpano

Tehtävä: *Kehitysprosessin operatiivinen ohjaaminen*

Kokoonpano jatkossa:

- Petri Huttunen
- Arto Huuskonen
- Anne Jäntti
- "Nuorisovaltuusto + Oppilaskunta yk & lukio"
- "Opettaja" x2
- Jaana Ruuskanen
- Anna-Maija Saikku
- "Villitsijä"
- ...



4. Kuntalaiskysely

- **Pohdintaa** sisällöstä ja ajankohdasta
- Kuntalaki 22 § (8.2.2019/175): Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. **Valtuuston** on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti ... 2) **selvittämällä asukkaiden ja kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa**
- Elinvoima käsite: mikä tärkeää kullekin ihmisryhmälle (vrt. perusturvan käyttäjille tehty kysely)
- Liikunta- ja luontopalvelut: tarpeet, mikä tärkeää
- Nopeat, helpot palautteenantokanavat
- Mikä tukee kuntalaisten hyvinvointia (vrt. HYTE)
- ”Mitä sinulle kuuluu” – tärkeä kysymys; empatian voima
- Kiitoksen paikka –foorumi
- Osallistamistapoja on monenlaisia
- **Tällä valtuustokaudella ei ole kysytty kuntalaisilta vielä mitään – nyt voitaisiin kysyä; kyselyn valmistelu käyntiin”**

5. Elinvoima-liven aiheita



- **Seuraava:** pienuus on vahvuus
- **Kokouksessa 29.4.2021 mietittyä:**
 - Luonto elinvoimatekijänä
 - Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminta elinvoimatekijänä
 - Ikäihmiset/seniorit elinvoimatekijänä
 - Kolmen sukupolven ketju, turvaverkko; koko kylä kasvattaa
 - Nuoret
 - *Jos/kun myös ulkopuolisille mielenkiintoisia juttuja, saadaan herätettyä mielenkiintoa*

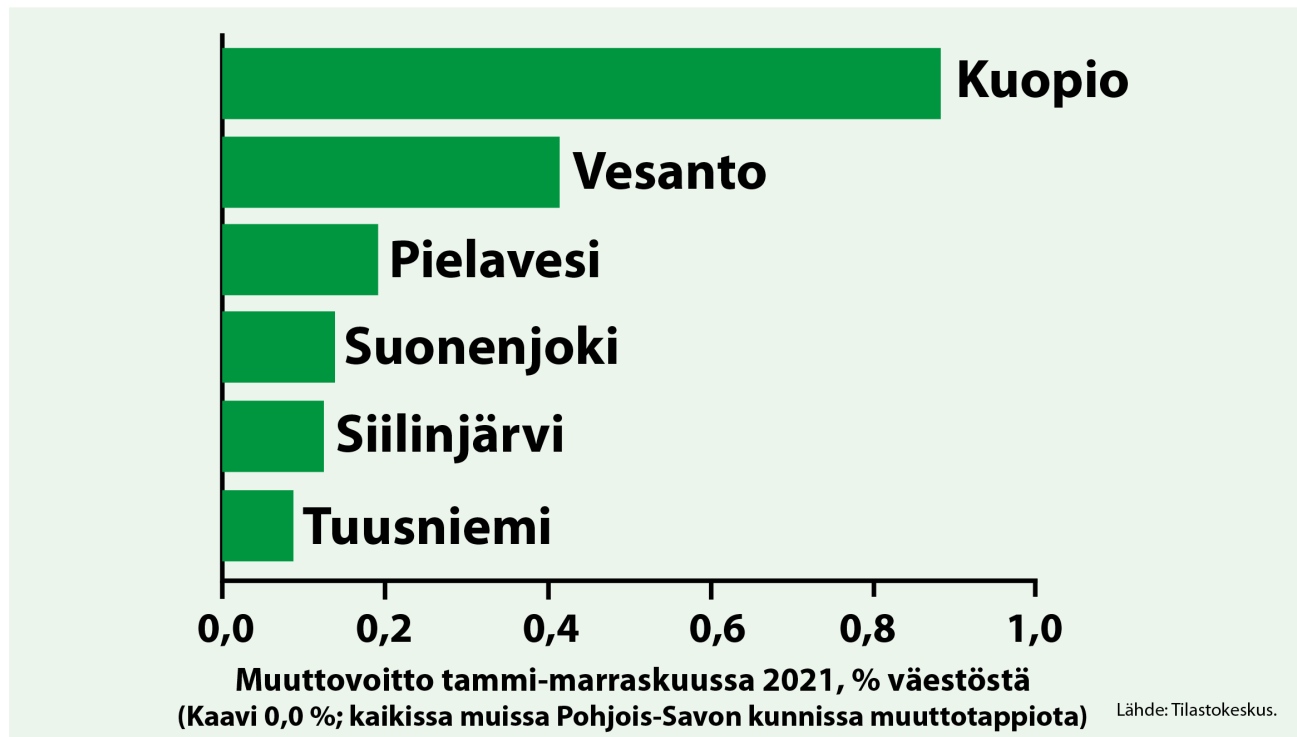
6. Elinkeinoasiamiehen terveiset

- **Sarin terveiset:**
- Vaikutusten ennakkoarviointi päätöksenteossa (EVA) – koulutusta tarjolla (työpaja 16.2.2022)
- Konnevedellä käyty kahvilla
- SavoGrow:n biokaasuhanke päättynyt: <https://www.savogrow.fi/tietoa-meista/hankkeet/biokaasullaliikkeelle/>
- SG:n Ihan diginä –hanke keskeytetty osanottajapulan vuoksi
- Uusi SG:n biotaloushanke suunnitteilla (tiedonvälityshanke)
- Lohimaalle uusi omistaja ja kehityssuunnitelma: <https://www.savonsanomat.fi/paikalliset/4383919>
- Kala-aseman tulevaisuuskuviot mietinnässä
- Palveluseteli valmisteilla
- Elinkeinoasiamies jää opintovapaalle maaliskuun alussa

7. Hankkeita ja työpajoja menossa, tulossa ja hukassa

- Rautalammin tulevaisuustalkoot (Ville)
<https://www.savogrow.fi/tapahtumat/savon-villin-lannen-tulevaisuustalkoot-verkossa/>
- Monipaikkaisuushanke (Maria Puustinen, SG)
Monipaikkaiset ja etätyöskentelijät = ?
<https://www.savogrow.fi/tietoa-meista/hankkeet/monipaikkaisuus-hanke/>

7. Hankkeita ja työpajoja menossa, tulossa ja hukassa



8. Seuraava kokous



Seuraava kokous: **torstaina 17.2.2022 klo 18-20**