

VESANNON KUNTA

YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN

TOIMINTAKERTOMUS 2021

Työsuojelupäällikkö

28.4.2022

## YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN, TYÖSUOJELUJAOSTON JA SISÄILMATYÖRYHMÄN TEHTÄVÄT

Yhteistyötoimikunnan tehtäviin kuuluu käsitellä työyhteisöä koskevia uudistuksia, muutoksia ja kehittämistä koskevia asioita niiden valmisteluvaiheessa ja antaa lausuntoja ennen päätöksen tekoa. Toiminnan lähtökohtana on parantaa työturvallisuutta ja työterveyttä työnantajan ja henkilöstöryhmien välisellä yhteistyöllä. Organisaation toiminta on neuvoo-antavaa, palvelevaa ja valvovaa.

Yhteistyötoimikunnan työrukkasena toimii työsuojelujaosto, johon kuuluu työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varavaltuutettu.

Lisäksi kunnassa toimii kunnanhallituksen nimeämä sisäilmatyöryhmä. Sisäilmatyöryhmän tehtävänä on toimia sisäilmaongelmien käsittelyelimenä. Sisäilmatyöryhmän tärkein tehtävä on suunnitelmallisesti edetä ongelmien ratkaisussa sekä pyrkiä luomaan kestäviä ja yhtenäisiä toimintasuunnitelmia. Sisäilmatyöryhmä voi tarvittaessa olla myös asiantuntija-apuna sisäilmaongelmien ennaltaehkäisyssä. Sisäilmatyöryhmän jäseninä ovat työterveyshoitaja, kunnanjohtaja, työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö, tekninen johtaja ja kulloinkin asiaa koskevan yksikön esimies. Lisäksi työryhmä voi käyttää muiden asiantuntijatahojen palveluita.

### YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN KOKOONPANO

Toimikunnassa on 7 jäsentä, joista 3 kunnanhallituksen nimeämää, työsuojelupäällikkö ja 3 työsuojeluvaltuutettua. Lisäksi kokouksissa on läsnäolo-oikeus ammattijärjestöjen pääluottamushenkilöillä.

Työnantajan edustajat	Minna Back-Hytönen	Minna Peltolehto, varajäsen
	Petri Huttunen	Tuomas Kuhmonen, varajäsen
	Pia Harmokivi	Mirkka Ronkanen

Työsuojelupäällikkö	Tero Röntynen
Työsuojeluvaltuutettu	Jari Berg
1. varavaltuutettu	Mikko Vahtela

### Ammattiyhdistysten pääluottamusmiehet

JHL	Seija Pisto
Jyty	Kirsi Lindlöf
Juko	Vuokko Rossi
Super	Merja Solonen

Puheenjohtajana toimi Pia Harmokivi. Esittelijänä ja sihteerinä toimi työsuojelupäällikkö.

## TOIMIKUNNAN KOKOUKSET

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Kokouksessa käsiteltyjä asioita oli 16 mm. seuraavia:

- yhteistyötoimikunnan toimintakertomus 2020
- työsuojeluvaalit kaudelle 2021-2025
- tietojen luovuttaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
- työterveyshuollon puolivuotisraportti 2021
- kunnan henkilöstön sairauspoissaolot 2021
- henkilökunnan Tyhy-passi

## TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA

Vuosittaista henkilöstön työhyvinvointipäiviä ei pidetty. Henkilöstölle annettiin tyhy-passi. Passilla saattoi hankkia 30 euron edestä sovittujen vesantolaisten yritysten tarjoamia hyvinvointipalveluja.

Henkilöstön työterveyshuollon kustannukset olivat 29.901,25 euroa, josta kelakorvaus 14.852,24 euroa.

Väkivalta- ja uhkatilanteiden raportointilomakkeita (Kauris-lomake) tehtiin työsuojeluun 20 kappaletta. Vuonna 2020 vastaava luku oli 25 kappaletta.

## HENKILÖSTÖN KOULUTUS

Henkilöstön koulutukseen käytettiin eri lautakuntien varoja yhteensä 11.494,13 euroa. Edellisenä vuonna 9.965,76 euroa. Nousua oli 1528,37 euroa edellisvuotta enemmän.

## TYÖTAPATURMAT JA SAIRAUSPOISSAOLOT

Työtapaturmista johtuvia poissaoloja oli yhteensä 46 päivää 5 henkilöllä (vuonna 2020 28 päivää 7 henkilöllä) Sairauspoissaolot vähenivät 19,95 % edellisestä vuodesta niiden ollessa 1870 kalenteripäivään. Edellisenä vuonna niitä oli 2336 kalenteripäivää. Sairauspoissaoloja kertyi keskimäärin 16,4 kalenteripäivää kunnan palkattua henkilöä kohti, kun ne edellisenä vuonna olivat 14,0. Sairauspoissaolojen kustannukset työnantajalle ovat keskimäärin 350 euroa työpäivää kohti. Työnantajan laskennalliset sairauspoissaolojen kustannukset olivat toimintavuonna noin 655.000 euroa.

## TYÖSUOJELUTARKASTUKSET

Aluehallintovirasto suoritti seuraavissa valvontakohteissa työsuojelutarkastukset:

Simolan palvelukeskus 6.2021

Myllykallio 6.2021

Kuntovaari 6.2021

Pelakuu 6.2021

Tero Röntynen

työsuojelupäällikkö