

Vesannon kuntastrategia

Strategia sisältää:

- Brändityyppisen vision (vakiinnuttamisaika 10-20 vuotta)
- Kunnan toimintatapoja koskevat linjaukset
- Kuntatason strategiaprojektit

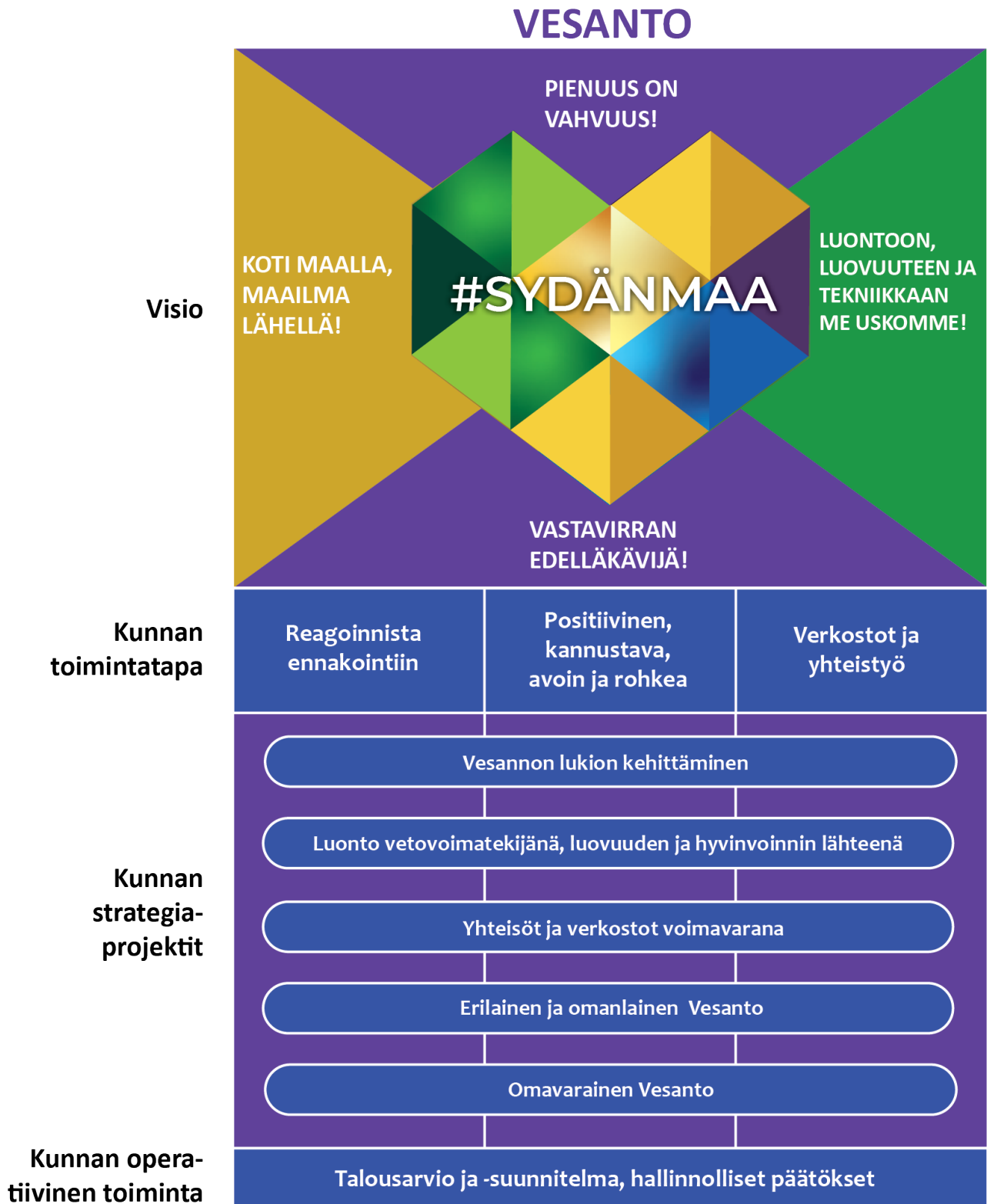
Strategian perusta:

- Strategian ”kuittaamisesta” jatkuvaan, ohjaavaan strategiatyöhön
- Elinvoima-ajattelu strategiatyön perustana
- Strategia tukee profiloitumista
- Monitasoinen ja osallistava toimintatapa
- Strategisen ja operatiivisen toiminnan suhteen selkiyttäminen
- Kuntalain vaatimusten täyttäminen

Strategian toteutus, arviointi ja seuranta:

- Strategiaprojektien toteutuksen koordinoinnista vastaa elinvoimaryhmä, joka myös raportoi strategian toteutumisesta vuosittain kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle kunkin kalenterivuoden lopulla

Vesannon kuntastrategian kokonaisuus



Vesannon visio: Sydänmaa®

Millainen on Sydänmaa®?

1) Pienuus on vahvuus!

- Mitä se on: Vesanto hyödyntää pienuuden etuja toteuttamalla osallistavaa, kannustavaa ja ketterää päätöksentekoa, henkilöstö- ja omistajapolitiikkaa sekä tukemalla monipuolisia pienyhteisöjä ja paikallista identiteettiä vahvistavia toimia.

2) Vastavirran edelläkävijä!

- Mitä se on: Vesanto panostaa kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä, palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa sekä lakisääteisten palvelutavoitteiden täyttämisessä sellaisten toiminta- ja yhteistyömallien kehittämiseen, jotka turvaavat nykyisen palvelutason sekä syntyvät ratkaisuhakuisuuden, yrittäjyyden, ennakoluulottoman kokeilemisen ja edelläkävijyyden perustalle.

3) Koti maalla, maailma lähellä!

- Mitä se on: Vesanto tarjoaa monipuolisia, luonnonläheisiä, edullisia ja myös innovatiivisia asumismahdollisuuksia koko kunnan alueella sekä toimivat yhteydet lähelle ja kauas.

4) Luontoon, luovuuteen ja tekniikkaan me uskomme!

- Mitä se on: Vesanto panostaa luonnonvaroista ammentavan liiketoiminnan ja biotalouden kehittämiseen, tekniikan ja luovuuden hyödyntämiseen sekä näiden yhdistämiseen.

Vesannon kunnan toimintatapa

Miten Vesannon kunta toimii?

1) Reagoinnista ennakointiin

- Mitä se on: Vesannolla panostetaan asioiden ennakointiin, vaihtoehtojen hahmottamiseen ja muutoksen hallintaan niin paljon, että tulevaisuuteen voidaan tavoitteellisesti vaikuttaa; strategian toteutumista arvioidaan ja sitä muutetaan aina tarvittaessa.

2) Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea

- Mitä se on: Vesannolla luodaan kaikille kannusteet toimia yhteisten tavoitteiden suuntaisesti ja olla luomassa positiivista ja rohkeaa toimintakulttuuria, josta viestitään avoimesti, aktiivisesti ja positiivisesti.

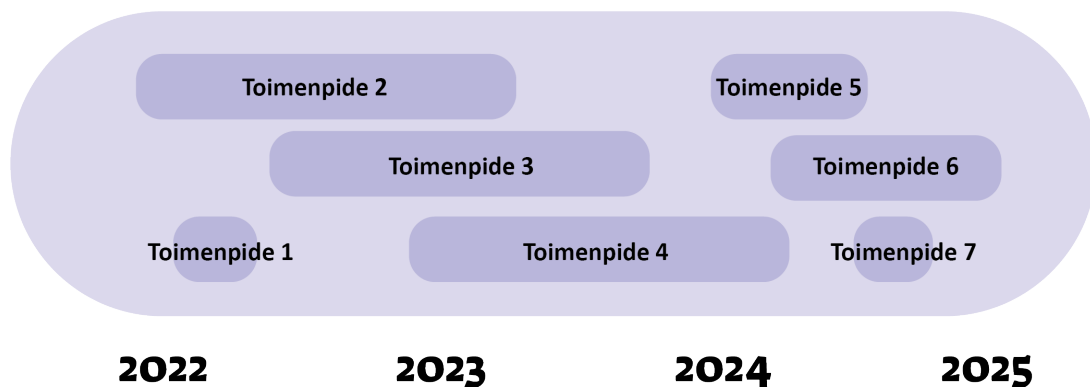
3) Verkostot ja yhteistyö

- Mitä se on: Vesannolla opetellaan toimimaan tulevaisuuden toimintaympäristössä sekä johtamaan ja vaikuttamaan erilaisissa verkostoissa.

Vesannon kunnan strategiaprojektit

Miten vision ja toimintatapalinjausten toteutumista edistetään käytännössä?

Strategiahankkeiden sisällä toteutetaan monenlaisia toimenpiteitä: selvityksiä, viestintä- ja markkinointitoimenpiteitä, ulkopuolisella rahoituksella toteutettuja hankkeita, investointeja jne. – alla havainnekuva



1) Vesannon lukion kehittäminen

- Mitä se on: Vesannon lukion oppilasmäärä kasvaa nykyisestä tasostaan. Oppilaat ovat hyvinvoivia, tyytyväisiä ja saavat eväät selvitä elämässään eteenpäin. *Selvitetään asiat, jotka vaikuttavat lukioon hakeutumiseen sekä oppilaiden tyytyväisyyteen ja hyvinvointiin. Kehitetään näitä asioita systemaattisesti eri sidosryhmiä osallistaen. Huolehditaan tarvittavasta resursoinnista.*

2) Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä

- Mitä se on: Vesannolla on hyvin ideoituja, suunniteltuja, erottuvia ja helposti saavutettavia reittejä ja kohteita eri vuodenajoille ja eri liikkumistavoille, kuntalaisille ja kävijöille. Reittejä käytetään paljon ja käyttäjät ovat niihin tyytyväisiä. *Selvitetään eri väestöryhmien tarpeet, joiden pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan hyvä kokonaisuus. Reittien ylläpito, saavutettavuus ja rahoitus mietitään jo suunnitteluvaiheessa. Markkinoidaan tuloksellisesti.*

3) Yhteisöt ja verkostot voimavarana

- Mitä se on: Vesannolla kaikenikäiset ihmiset saavat toisistaan seuraa, turvaa, tukea, oppia ja iloa. Kohtaamiselle on monia areenoita. Vesanto houkuttaa käymään ja asumaan osana yhteisöjä. Kunta on aktiivinen

yhteistökumppani ja osallistaja. *Paikallisten ja ulkopuolisten yhteisvoimin toteutetaan monenlaisia tapahtumia. Kuntien välistä yhteistyötä syvennetään. Paikallisyhteisöjen toimintakykyä, avoimuutta ja näkyvyyttä tuetaan.*

4) Erilainen ja omanlainen Vesanto

- Mitä se on: Savon Villiin Länteen kuuluva Sydänmaa® Vesanto on tunnettu omintakeisuudestaan. Vesannon luonnosta ja elämänmenosta riittää tarinoita, ja niitä kerrotaan aktiivisesti. Vesanto vetää puoleensa. *Vesannon kunta panostaa pitkäjänteisesti ja tavoitteellisesti viestintään, markkinointiin ja asumismahdollisuuksiin. Kunnan työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kuntalaisten valmiuksia parannetaan ja yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuudet hyödynnetään.*

5) Omavarainen Vesanto

- Mitä se on: Vesanto vahvistaa aineellista ja aineetonta omavaraisuuttaan. Parempi omavaraisuus vahvistaa taloutta, turvallisuutta, palveluita ja toimintakykyä erilaisissa tulevaisuuksissa. *Erilaisin toimenpitein parannetaan tavoitteellisesti muun muassa energiaan, työvoimaan, työpaikkoihin, palveluihin, turvallisuuteen, ruokaan ja osaamiseen liittyvää omavaraisuutta sekä paikallisen tuote- ja palvelutarjonnan sekä osaamisen hyödyntämistä.*

VESANNON LUKION KEHITTÄMINEN

Tavoite	Vesannon lukion oppilasmäärä kasvaa nykyisestä tasostaan. Oppilaat ovat hyvinvoivia, tyytyväisiä ja saavat eväät selvitä elämässään eteenpäin.
Sisältöjä	Selvitetään asiat, jotka vaikuttavat lukioon hakeutumiseen sekä oppilaiden tyytyväisyyteen ja hyvinvointiin. Kehitetään näitä asioita systemaattisesti eri sidosryhmiä osallistaen. Huolehditaan tarvittavasta resursoinnista.
Vastuutaho	Elinvoimaryhmä, tukenaan sivistyslautakunta ja johtoryhmä. Toteutettavien toimenpiteiden osalta se, joka parhaiten osaa.
Seuranta	Tilastot ja kyselyt. Raportointi valtuustolle vuosittain (elinvoimaryhmä).
Aikataulu	Valtuustokausi.

LUONTO VETOVOIMATEKIJÄNÄ, LUOVUUDEN JA HYVINVOINNIN LÄHTEENÄ

Tavoite	Vesannolla on hyvin ideoituja, suunniteltuja, erottuvia ja helposti saavutettavia reittejä ja kohteita eri vuodenajoille ja eri liikkumistavoille, kuntalaisille ja kävijöille. Reittejä käytetään paljon ja käyttäjät ovat niihin tyytyväisiä.
Sisältöjä	Selvitetään eri väestöryhmien tarpeet, joiden pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan hyvä kokonaisuus. Reittien ylläpito, saavutettavuus ja rahoitus mietitään jo suunnitteluvaiheessa. Markkinoidaan tuloksellisesti.
Vastuutaho	Elinvoimaryhmä, tukenaan vapaa-aikatoimi, tekninen toimi ja yhteistyötahot (mm. Savo-Grow, Viisarit, järjestöt, aktiivit).
Seuranta	Käyttötilastot ja kyselyt. Raportointi valtuustolle vuosittain (elinvoimaryhmä).
Aikataulu	Valtuustokausi.

YHTEISÖT JA VERKOSTOT VOIMAVARANA

Tavoite	Vesannolla kaikenikäiset ihmiset saavat toisistaan seuraa, turvaa, tukea, oppia ja iloa. Koh- taamiselle on monia areenoita. Vesanto houkuttaa käymään ja asumaan osana yhteisöjä. Kunta on aktiivinen yhteistökumppani ja osallistaja.
Sisältöjä	Paikallisten ja ulkopuolisten yhteisvoimin toteutetaan monenlaisia tapahtumia. Kuntien välistä yhteistyötä syvennetään. Paikallisyhteisöjen toimintakykyä, avoimuutta ja näkyvyyttä tuetaan.
Vastuutaho	Elinvoimaryhmä, tukenaan perusturva, nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, hyvinvointikoordinaattori, kylät ja yhteistyötahot (mm. SavoGrow, Mansikka, seurakunta, järjestöt).
Seuranta	Hyvinvointikertomus, osallistujatilastot ja kyselyt. Raportointi valtuustolle vuosittain (elinvoimaryhmä).
Aikataulu	Valtuustokausi.

ERILAINEN JA OMANLAINEN VESANTO

Tavoite	Savon Villiin Lanteen kuuluva Sydänmaa [®] Vesanto on tunnettu omintakeisuudestaan. Vesannon luonnosta ja elämänmenosta riittää tarinoita, ja niitä kerrotaan aktiivisesti. Vesanto vetää puoleensa.
Sisältöjä	Vesannon kunta panostaa pitkäjänteisesti ja tavoitteellisesti viestintään, markkinointiin ja asumismahdollisuuksiin. Kunnan työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kuntalaisten valmiuksia parannetaan ja yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuudet hyödynnetään.
Vastuutaho	Elinvoimaryhmä, tukenaan hallintotoimisto, kuntalaiset ja yhteistyötahot (mm. SavoGrow, järjestöt).
Seuranta	Mediaseuranta, muuttotilastot ja kyselyt. Raportointi valtuustolle vuosittain (elinvoimaryhmä).
Aikataulu	Valtuustokausi.

OMAVARAINEN VESANTO

Tavoite	Vesanto vahvistaa aineellista ja aineetonta omavaraisuuttaan. Parempi omavaraisuus vahvistaa taloutta, turvallisuutta, palveluita ja toimintakykyä erilaisissa tulevaisuuksissa.
Sisältöjä	Erilaisin toimenpitein parannetaan tavoitteellisesti muun muassa energiaan, työvoimaan, työpaikkoihin, palveluihin, turvallisuuteen, ruokaan ja osaamiseen liittyvää omavaraisuutta sekä paikallisen tuote- ja palvelutarjonnan sekä osaamisen hyödyntämistä.
Vastuutaho	Elinvoimaryhmä, tukenaan eri hallintokunnat ja yhteistyötahot (mm. yrittäjä- ja tuottajayhdistys, kylät, SavoGrow, koulutusorganisaatiot).
Seuranta	Tilastot ja kyselyt. Raportointi valtuustolle vuosittain (elinvoimaryhmä).
Aikataulu	Valtuustokausi.