

Hallintomallin ennakkovaikutusten arviointi

- 1 Esittelijä ja valmistelijat
- 2 Valmisteluajataulu
- 3 Nykytilan kuvaus
- 4 Ehdotettu päätösesitys
- 5 Yhteenveto ehdotetun päätösesityksen vaikutuksista
- 6 Ennakoarviointi päätöksestä

1 Esittelijä ja valmistelijat

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pia Harmokivi

Valmistelijat:

Hallinnollinen rehtori- sivistystoimenjohtaja Jaana Ruuskanen

Va. vapaa-aika ja hyvinvointipäällikkö Anne Jäntti

Asumis- ja ympäristöjohtaja Tero Röntynen

Elinkeinoasiamies Sari Tulila

Yrittäjien edustaja Janne Korhonen

Nuorten edustajat Kasper Häkkinen ja Amelia Huuskonen

2 Valmisteluaikataulu

Vesannon uusi palvelumalli hyväksyttiin 11/2022. Hallintomalli käsitellään kunnanhallituksessa 28.2.2023 ja kunnanvaltuustossa 3.4.2023.

3 Nykytilan kuvaus

Yleishallinnon virat ja toimet ovat vuonna 2022 olleet seuraavat:

- kunnanjohtaja
- kunnansihteeri
- hallinnollinen rehtori-sivistystoimenjohtaja
- rakennustarkastaja
- palkkasihteeri
- taloushallintos sihteeri
- kirjanpitäjä
- palveluneuvoja

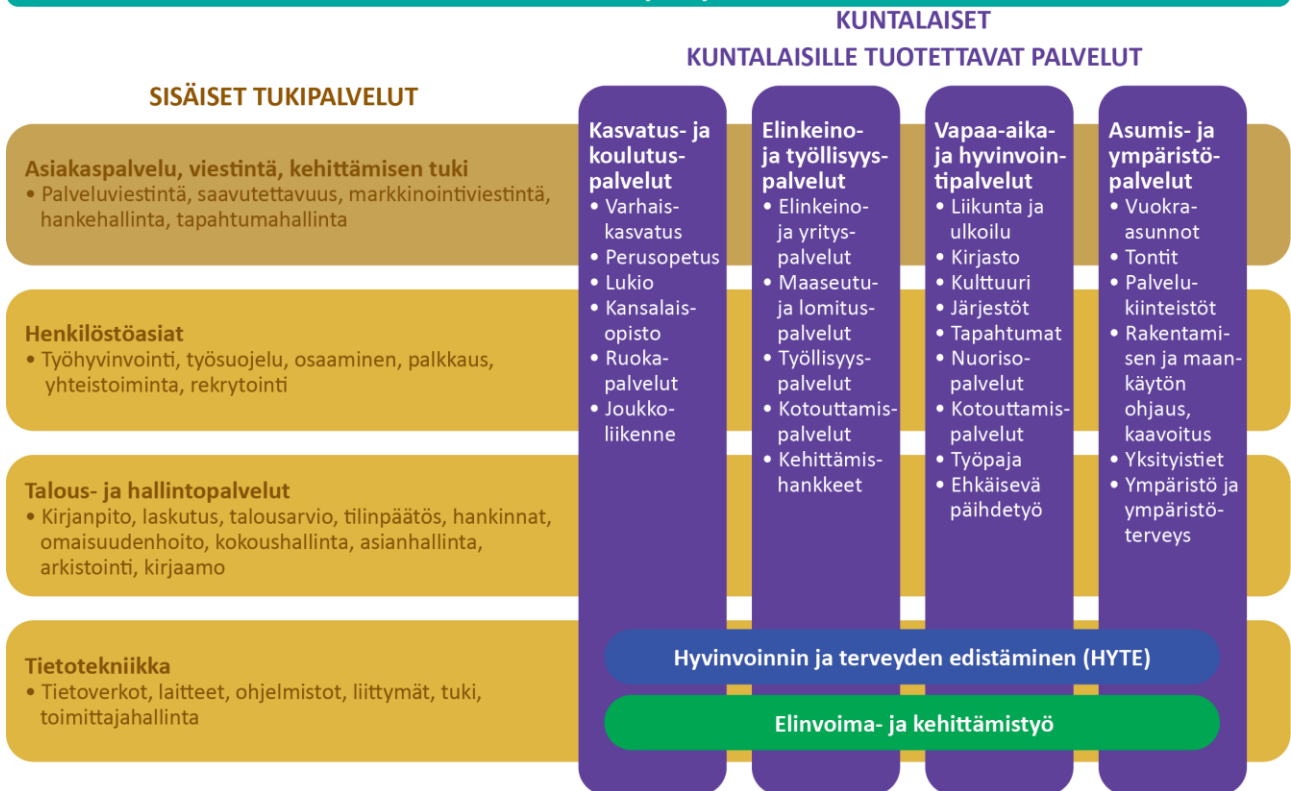
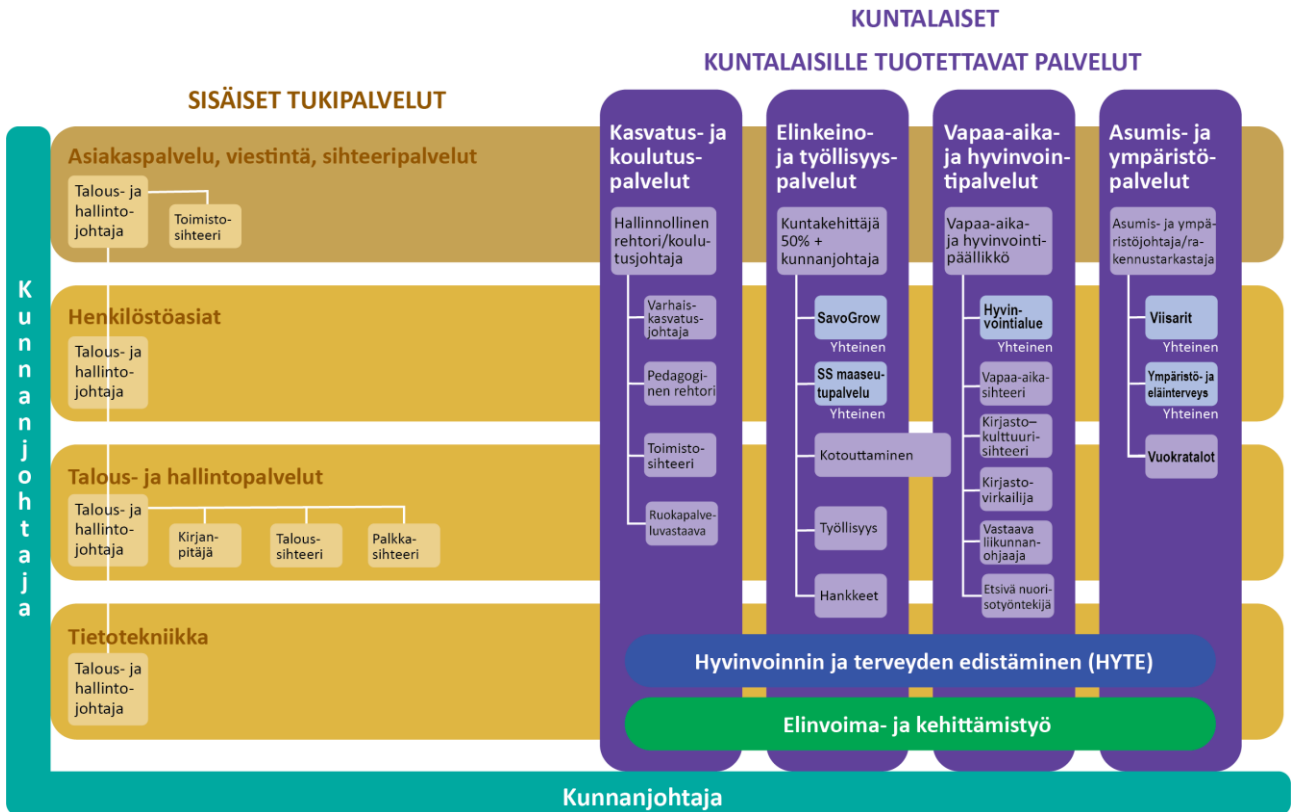
Vuoden 2022 lopussa tehtiin jo uudistuksia palvelumallin ja hallintomalliluonnoksen mukaisesti:

Rakennustarkastaja -> asumis- ja ympäristöjohtaja

Uusi vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikön virka

4 Ehdotettu päätösesitys

Kunnanvaltuusto hyväksyi Vesannon uuden palvelumallin 11/2022 ja nyt kunnanhallituksella on käsittelyssä 28.2.2023 hallintomalli, jolla palvelumallia toteutetaan. Hallintomalli on valtuustokäsittelyssä 3.4.2023.



5 Yhteenvedo ehdotetun päätösesityksen vaikutuksista

Uusi palvelu- ja hallintomalli ovat hyviä aihioita kunnan kehittämiseen. Jatko tarvitsee osallisuuden lisäämistä, viestintää työntekijöille ja kuntalaisille, talouden kannattavuuslaskelmia ja jatkuvaa seurantaa ja arviointia. Nämä ovat ehdottoman välttämättömiä, jotta malleista saadaan aidosti kuntalaisia palvelevia.

6 Ennakkoarviointi päätöksestä

Vaikutuskohde	Nykytila	Vaihtoehto1
Kuntalaiset		
Terveys ja hyvinvointi		
Lyhyt aikaväli	1	1
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	<p>Kunnassa oli 2022 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyshenkilö -> ensin 20 %, kesän 2022 jälkeen joulukuun asti 50 %. Kuntalaisten hyvinvointi ja terveys koettiin tärkeäksi ja järjestettiin erilaisia kyselyitä. Hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus tehtiin lakisääteisessä ajassa. Vuoden 2022 alussa oli jo selkeä havainto, että hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen nousee yhdeksi kunnan tärkeimmistä tehtävistä.</p>	<p>Uusi hallintomalli vaikuttaa kuntalaisen terveyteen ja hyvinvointiin resurssien lisäämisen tiimoilta. Uusi vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö sekä vastaava liikunnanohjaaja lisäävät selkeästi kuntalaisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Vastaava liikunnanohjaaja ohjaa kaiken ikäisiä kuntalaisia ja tuottaa taloudellista hyötyä kunnalle ennaltaehkäisten esim. kaatumisia. Työ täytyy kohdentua oikein ja toimenpiteet tulla olla vaikuttavia. Toimenpiteitä tulee arvioida ja hyvinvointia seurata. Jos näin ei tehdä, koko malli jää vain kuvaksi. Viestintää tarvitaan, jotta kuntalaiset ohjautuvat uusien palveluiden luo. Viestinnän tulee olla tavoitettavaa (esim. Vesannon omaan</p>

			kuntalehteen kaikki uudet toiminnot).
Yhdenvertaisuus			
Lyhyt aikaväli	0	1	
Pitkä aikaväli	0	2	
Kuvaus	Neutraali		Vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikön ja vastaavan liikunnanohjaajan työ kohdentuu kaiken ikäisiin kuntalaisiin. Uusi hallintomalli huomioi kotouttamisen, jolloin mahdolliset vieraskieliset kuntalaiset saavat tasa-arvoisesti palveluita.
Sukupuolten tasa-arvo			
Lyhyt aikaväli	0	0	
Pitkä aikaväli	0	0	
Kuvaus	Neutraali		Neutraali. Ei vaikutusta.
Työllisyys ja työelämä			
Lyhyt aikaväli	1	1	
Pitkä aikaväli	0	2	
Kuvaus	Kunnassa oli 50 % vs. elinkeinoasiamies. Kunnanjohtaja ja EAM tekivät yrityskäyntejä. Kunnanjohtaja vieraili säännöllisesti yrityksissä tekemässä töitä. Yritystiloja nostettiin esiin markkinoinnilla ja ostettiin tukipalvelua tähän.		Uusi palvelumalli ja siinä elinkeino- ja työllisyyspalveluiden palvelualue nostaa esiin elinkeinoasiamiehen työn ja kunnan roolin elinkeinojen ja yritysten tukemisessa. Kehittäjän tehtävä ei kuulu päällikötason tehtäviin, vaan kunnassa tarvitaan työntekijä, joka etsii asukkaille töitä ja asuntoja. Kunnan brändäys on taas oma

			<p>asiansa. Jos määräaikainen rakennustarkastaja ei ole kuviossa mukana määräaikaisuutensa vuoksi, myöskään kehittäjän ei tulisi olla kuviossa. Elinkeivo- ja työllisyyspalvelut- osio ei ole raiinakkainen muiden palevlualueiden kanssa, koska elinkeino- ja työllisyysosiossa on kuvattu tehtävälueita ja muissa nimikkeitä.</p>
Tietoyhteiskuntataidot			
Lyhyt aikaväli	0	0	
Pitkä aikaväli	0	2	
Kuvaus	Neutraali		<p>Uuden hallintorakenteen myötä tietojen ajantasaisuutta verkkosivuille -> tämä lisää kuntalaisten tietoa eri palveluista, vastuualueista jne. Linkkejä verkkosivuille esimerkiksi rakennuksista karttoihin ja sieltä vastuutyöntekijöihin.</p>
Turvallisuus ml. tietoturva			
Lyhyt aikaväli	0	0	
Pitkä aikaväli	0	1	
Kuvaus	Kunnan tietoturvavastaava työskenteli perusturvassa.		<p>Hallintomalli selkeyttää tehtävänkuvia ja antaa selkeästi vastuun yhdelle taholla. Myös prosessien tulla olla selkeitä ja kuntalaisen asioiden tulee kulkea mahdollisimman vähien käsien kautta, jotta tietoturva on huomioitu.</p>
Palvelujen ja sosiaaliturvan taso, kattavuus ja saatavuus			

myös kunnan eri alueilla ja kielillä		
Lyhyt aikaväli	1	1
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	Palveluja tuotettiin niin kuin ennenkin. Lukion kehittämisryhmä työskenteli koko vuoden.	Lukion kehittämisryhmän suunnitelmia tuodaan käytäntöön. Huomioitava myös sivukylillä asuvat. Lisäresurssit lisäävät mahdollisuutta tavoittaa kuntalaisia paremmin. Selkeästi jaetut vastuut ja tehtävät nostavat palvelua tasoa ja laatua.
Organisaatio ja henkilöstö		
Henkilöstön määrä, asema ja osallisuus		
Lyhyt aikaväli	2	1
Pitkä aikaväli	0	3
Kuvaus	Kunta palkkasi vuoden määräaikaisen viestijän/villitsijän, joka sai näkyvyyttä kunnalle.	Uudessa hallintomallissa henkilöstöä on enemmän kuin aikaisemmassa mallissa. Tehtäväkuvat ovat selkeämpiä ja vastuu selvästi jaettu. Missä on kunnanjohtajan paikka? Kunnanjohtaja jää selvästi mallissa ulkopuoliseksi ja tätä kohtaa tulisi määritellä uudelleen. On tärkeää pystyä luopumaan entisistä toimintamalleista, jotta todellista uudistumista tapahtuu. Muutokseen liittyvää hitautta on aina ja voi olla, että ensi alkuun mikään ei tunnu muuttuvan. Onnistuessaan malli on hyvin toimiva. Vaatii paljon työtä.
Organisaation tehtävien määrä, laatu tai menettelytavat		

Lyhyt aikaväli	0	-1	
Pitkä aikaväli	0	2	
Kuvaus	Perusorganisaatio toimi ohuilla resursseilla, kuten ennenkin.		Organisaatiomuutos on hidas ja vaatii lukemattomia keskusteluja ja säätöjä. Vastarintaa löytyy myös. Pitkällä tähtäimellä työnkuvat ja vastuut selkeytyvät.
Organisaation keskinäiset toimivaltamuutokset			
Lyhyt aikaväli	0	0	
Pitkä aikaväli	0	3	
Kuvaus	Tekninen johtaja jäi pois töistä ja tehtävät siirtyivät kunnanjohtajalle ja rakennustarkastajalle.		Toimivaltamuutokset ovat uudessa mallissa varsin merkittäviä. Toimivalta on selkeästi rajattu ja selkeyttää näin organisaatorakennetta. Eri "siilojen" vastuuhenkilöille pitää saada riittävät oikeudet tehdä työtä ja päätöksiä. Siilot eivät saa olla läpäisemättömiä, vaan huokoisia niin, että yhteistyö onnistuu.
Organisaation raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet ja muut uudet hallinnolliset tehtävät			
Lyhyt aikaväli	2	1	
Pitkä aikaväli	0	1	
Kuvaus	Viestijän/villitsijän myötä tiedotus kohentui merkittävästi ja kunta sai näkyvyyttä.		Hallintomallissa yksi tärkeimpiä tehtäviä on siitä viestintä eri tahoille Tämän merkitystä ei voi korostaa! Uusia tehtäviä tulee olemaan kotouttamisen ja työllisyyden alueella.

			Työllisyydestä huolehtii tällä hetkellä kunnanjohtaja ja kotouttamisesta kunnanjohtaja ja vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö. Kuntaan on palkattu vuodeksi 2023 kenttätöntekijä. Jatkossa nämä kaksi uutta tehtäväaluetta vaativat resurssi- ja talousanalyysiä.
Uudenlaiset palvelujen tuottamistavat			
Lyhyt aikaväli	0	1	
Pitkä aikaväli	0	3	
Kuvaus	Neutraali		Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on nostettu yhdeksi kunnan tärkeimmistä tehtävistä. siihen on perustettu päällikön virka. Myös vastaavan liikunnanohjaajan vakituinen toimi nostaa hytää uudelle tasolle.
Talous ja elinkeinot			
Kunnallistalouden yhteisöjen rahoitus, voimavarojen jako, työllisyys ja tuottavuus			
Lyhyt aikaväli	2	1	
Pitkä aikaväli	0	2	
Kuvaus	Kunnalle oli kertynyt 1,7 M€ ylijäämä säästöohjelman ja koronakorvausten myötä.		Kunnan talous on vielä vakaa ja uusiin resursseihin on rahaa. Lyhyellä aikavälillä ennaltaehkäisevät toimet vievät rahaa. Pitkällä tähtäimellä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen nostaminen yhdeksi kunnan kulmakivistä tuottaa elämänlaatua ja taloudellisia













			<p>säästöjä kunnalle. Kunnassa tulisi olla henkilö, joka laskee päätösten taloudelliset vaikutukset. Jokainen päätös tulisi arvioida huolella taloudellisesti ja inhimillisesti, päätöksen tuottavuutta tulee seurata ja etenemistä arvioida. Selkeästi määritellyt tehtävät ja jaetut vastuut lisäävät myös työhyvinvointia -> säästöt sairauslomien vähenemisenä Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen panostukset tuottavat säästöjä hyvinvointialueen palveluihin. Hyte- kertoimen kautta tuloja saatavissa myös kuntatalouteen.</p>
Palvelutuotannon muutos			
Lyhyt aikaväli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Pitkä aikaväli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Kuvaus	Neutraali		Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on uusi iso tehtäväkokonaisuus, vaikka kunnassa on työtä asian eteen jo tehtykin aiempina vuosina.
Väestöryhmien ja kotitalouksien asema ja käyttäytyminen			
Lyhyt aikaväli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Pitkä aikaväli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Kuvaus	Neutraali		Uudessa palvelumallissa ja sen mahdollistavassa hallintomallissa kuntalaiset ovat keskiössä. Jalkauttamisen ja sitouttamisen onnistuessa ja kunnan osallisessa aidosti kotitalouksien asema paranee. Kunnasta tulee tärkeä ja

			päätöksentekoon halutaan osallistua.
Yritysten toiminta, niiden välinen kilpailu ja kansainvälinen kilpailukyky ja markkinoiden toimivuus			
Lyhyt aikaväli	0	0	
Pitkä aikaväli	0	0	
Kuvaus	Neutraali		Kuntakehittäjän tehtävä tulee olla ruohonjuuritason tehtävä, ei päällikkötehtävä. Kehittäjän tulee hankkia kuntaan lisää asukkaita ja löytää heille asunnot. Kehittäjälaatikko tulee poistaa kokonaan, jos on määräaikainen, kuten ma. rakennustarkastajakin. Joko kummatkin esille tai kumpikin pois.
Lapset ja nuoret			
Lasten tai nuorten kasvun ja kehityksen yksilöllinen tukeminen			
Lyhyt aikaväli	1	1	
Pitkä aikaväli	0	2	
Kuvaus	Lukion kehittämissyhmä ja Kirkko-pankki-kunta- hanke paneutuivat lasten ja nuorten koulunkäyntiin ja harrastusmahdollisuuksiin.		Lisääntyneet resurssit näkyvät parhaimmillaan parempina palveluina. Tämä ei tule itseksensä, vaan vaatii töitä joka työntekijältä. Hankkeiden anti tulee hyödyntää. Kirkko-pankki-kunta- hanke loppuu huhtikuussa 2023 ja siitä on otettava hyöty irti.
Lasten ja nuorten asuminen tai kasvuympäristö			

Lyhyt aikaväli	1	1
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	Uusi koulu.	Nuorten käyttämille tiloille selkeät vastuuhenkilöt, joiden kautta voi vaikuttaa esim. liikuntahallin tms. kehittämiseen. Lukion esille tuomista ja jatkuvaa, tehokasta viestintää -> uusia oppilaita, elinvoimaa.
Vaikutukset johonkin tiettyyn lasten tai nuorten ryhmään		
Lyhyt aikaväli	1	1
Pitkä aikaväli	1	1
Kuvaus	Yhtenäiskoulussa hallinnollinen rehtori-pedagoginen rehtorimalli mahdollistaa oppilashuollollisen toiminnan tehokuuden sekä jatkuva, saumattoman viestinnän rehtoreiden välillä. Tämä taas näkyy sääntöjen, ohjeiden ja toimintatapojen yhtenäisyydessä. Myös kivat tapahtumat mahdollistuvat paremmin kuin perusopetus-lukio- jaolla tai yhden rehtorin mallilla.	Pedagogisen rehtorin palkkaaminen edelleen -> oppilashuollon tarpeet ovat kasvaneet ja mm. tällä mallilla vastataan siihen.
Lasten ja nuorten mahdollisuudet liikkua paikasta toiseen		
Lyhyt aikaväli	0	0
Pitkä aikaväli	0	0
Kuvaus	Neutraali	Neutraali

Lasten ja nuorten ihmissuhteet		
Lyhyt aikaväli	0	0
Pitkä aikaväli	0	0
Kuvaus	Neutraali	Neutraali
Lasten ja nuorten mahdollisuus harrastaa tai viettää vapaa-aikaa		
Lyhyt aikaväli	0	0
Pitkä aikaväli	1	2
Kuvaus	Ki-pa-Ku- hanke listasi lasten ja nuorten harrastusmahdollisuudet ja listaus oli osa uuden kuntalaisen tervetulo pakettia. Harrastusmahdollisuudet ovat tällä hetkellä yksipuolisia ja kunta ei ole vielä vastannut nuorten toiveeseen esim. jalkapallosta, pesäpallosta ym.	Vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluiden myötä nuorten harrastusmahdollisuuksiin saadaan enemmän resurssia ja myös vaihtelevuutta. Nuoria osallistetaan ja kuullaan ja harrastusmahdollisuuksia järjestetään sen mukaisesti joko kunnan omana toimintana tai vapaa-ehtoisvoimin.
Lasten ja nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet		
Lyhyt aikaväli	1	1
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	Osallisuus ja vaikuttaminen nousivat vuonna 2022 tärkeäksi teemaksi. Lukion kehittämisryhmä kysyi nuorten mielipidettä lukion hakeutumisesta. Päätöksiä tehtiin siltä pohjalta.	Nuoret, jotka olivat tekemässä ennakkovaikutusten arviointia, kertoivat, että olivat ymmärtäneet, mistä on kyse kunnan rakenteen uudistamisessa ja miten tällaista uudistamista arvioidaan!

		Osallisuus on Kuntalain vaatima ja Vesannon kunnan tärkeäksi kokema asia. Osallisuuteen on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen myötä tulossa monia kanavia. Resurssit lisäävät mahdollisuuksia -> osallistaminen ja osallisuuden kokemus. Osallisuustyö pitää olla kaiken lävistävä, samoin kuin hyte-työ. Jos nuorilta kysytään, on myös vastaukset huomioitava -> koskee kaikkia kuntalaisia.
Lasten ja nuorten terveys		
Lyhyt aikaväli	-1	0
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	Lasten ja nuorten liikkumattomuus on lisääntynyt. Toimia ei kohdistettu tähän alueeseen.	Liikunnan ja hyvinvoinnin lisääntyminen hyten täsmentymisen ja vastaavan liikunnanohjaajan myötä.
Lasten ja nuorten turvallisuus tai turvallisuuden tunne		
Lyhyt aikaväli	-1	0
Pitkä aikaväli	0	1
Kuvaus	Korona ja Venäjän ja Ukrainan sota aiheuttivat joissakin lapsissa ja nuorissa huolta. Kuntaan tulleet ukrainalaiset toivat asiaa lähemmäs nuoria.	Nuorten turvallisuuden tunne lisääntyy eri osallistumismahdollisuuksien myötä. Nuorilta kysytään ja nuoret saavat osallistua aidosti. Tämä lisää psyykkistä turvallisuutta. Maailmanpoliittinen tilanne saattaa huonontaa turvallisuudentunnetta vielä pitkään.

Vaikutukset lasten ja nuorten perheiden aikuisiin		
Lyhyt aikaväli		
Pitkä aikaväli		
Kuvaus	Korona ja sota huolestuttivat perheiden aikuisia.	Huolestuminen maailmanpolitiikasta on lisääntynyt. Miten palvelumalli- ja hallintomalli vaikuttavat tähän -> arjen saaminen mielekkääksi ja lasten ja nuorten hyvinvointiin satsaaminen antavat vastapainoa huolelle.
Vaikutukset perheiden taloudelliseen tilanteeseen		
Lyhyt aikaväli		
Pitkä aikaväli		
Kuvaus	Venäjän ja Ukrainan välinen sota nosti hintoja ja jo syksyllä 2022 ja vaikeutti perheiden toimeentuloa.	Lähtökohtaisesti liikuntaharrastukset maksuttomia, mikä ei aiheuta painetta perheiden talouteen.
Vaikutukset varhaiskasvatukseen ja lasten mahdollisuuteen osallistua varhaiskasvatukseen		
Lyhyt aikaväli		
Pitkä aikaväli		
Kuvaus	Neutraali	Neutraali
Vaikutukset lasten ja nuorten opetukseen ja koulunkäyntiin		

Lyhyt aikaväli	1	1
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	Varhaiskasvatukseen ja kouluun tuli ukrainalaisia lapsia ja oppilaita. Tämä oli oppilaista kiinnostavaa.	Kotouttamisen edetessä oppilaat saavat kansainvälisiä kavereita.
Kuntastrategian toteutuminen		
Pienuus on vahvuus!		
Lyhyt aikaväli	0	0
Pitkä aikaväli	0	1
Kuvaus	Pienuuden etujen hyödyntäminen - toteutetaan osallistavaa, kannustavaa ja ketterää päätöksentekoa, henkilöstö- ja omistajapolitiikkaa ja tuetaan monipuolisia pienyhteisöjä ja paikallista identiteettiä vahvistavia toimia.	Uuden hallintomallin jalkauttaminen onnistuu pienessä kunnassa -> työntekijöitä ja viranhaltijoita on helppo lähestyä. Osallisuus ja aito kuuntelu lisäävät kontaktin helppoutta.
Vastavirran edelläkävijä!		
Lyhyt aikaväli	0	1
Pitkä aikaväli	0	3
Kuvaus	Panostetaan kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseen, palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa sekä lakisääteisten palvelutavoitteiden täyttämiseen sellaisten toiminta- ja yhteistyömallien kehittämiseen, jotka turvaavat nykyisen palvelutason sekä syntyvät ratkaisuhakuisuuden,	Hallintomalli poikkeaa rakenteeltaan muiden kuntien malleista ja on saanut alkunsa yritysmäisestä matriisijattelusta. Kuntalainen pyritään nostamaan keskiöön. Hallintomalli ei ole asiakirja, joka kerran hyväksynnän saaneena, on muuttumaton. Sekä palvelumalli että hallintomalli

	yrittäjyyden, ennakkoluulottoman kokeilemisen ja edelläkävijyyden perustalle.	tulee olla ketterä ja jatkuvan arvioinnin kohteena.
Koti maalla, maailma lähellä!		
Lyhyt aikaväli	0	1
Pitkä aikaväli	0	1
Kuvaus	Tarjotaan monipuolisia luonnonläheisiä, edullisia ja myös innovatiivisia asumismahdollisuuksia koko kunnan alueella sekä toimivat yhteydet lähelle ja kauas.	Uuden asumis- ja ympäristöjohtajan virka selkeyttää vastuualueita. Asiantuntijuus lisääntyy ja yhdellä viranhaltijalla on näpeissään koko kunnan asuntokanta ja kiinteistöt sekä niiden tila. Yhteisesti johtoryhmässä ja päättäjien kanssa toteutettu suunnitelma tulevaisuuteen asumisen ja kiinteistöjen suhteen järkevöittää toimintaa. Uusien investointien kannattavuus on laskettava tarkasti. Kunnan omistamien, mahdollisesti tyhjäksi jäävien kiinteistöjen käyttö on ennakoitava.
Luontoon, luovuuteen ja tekniikkaan me uskomme!		
Lyhyt aikaväli	0	2
Pitkä aikaväli	0	2
Kuvaus	Panostetaan luonnonvaroista amentavan liiketoiminnan ja biotalouden kehittämiseen, tekniikan ja luovuuden hyödyntämiseen sekä näiden yhdistämiseen.	Palvelumallin ja hallintomallin laatimissa käytettiin koko valtuuston ja viran- ja toimenhaltijoiden luovuus hyväksi. Jatkossa luovuus ja osallisuus ovat niitä asioita, jotka vievät mallit konkretiaan ja tuottavat kuntalaiselle hyvää. Itse rakenteen kuvaaminen on

		vasta lähtölaukaus todelliselle palvelevalle kunnalle.
Ennakointi, vaihtoehtojen hahmottaminen, muutoksen hallinta		
Lyhyt aikaväli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Pitkä aikaväli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kuvaus	<p>Vesannon kunta ennakoi uudenlaisen kunnan muodostumista aloittamalla rakenneuudistuksen keväällä 2022. Hyvinvointialueiden muodostumista ei jääty odottamaan, vaan otettiin kunnan tulevaisuus omiin käsiin ja aloitettiin timantin hiominen. Uudet virat selkeyttävät jatkuvan muutoksen keskellä. Asiantuntijuus lisää vaihtoehtojen hahmottamista ja niiden vaikutusten ennakoimista.</p>	
Kannustava, positiivinen ja rohkea toimintakulttuuri		
Lyhyt aikaväli	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pitkä aikaväli	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kuvaus	<p>Kunnan palvelurakenteen muokkaaminen yritysmäiseksi matriisimalliksi on uusi ja ennakkoluuloton tapa katsoa kuntaa organisaationa. Kannustavuutta, positiivisuutta ja rohkeutta on jatkossa mallien vieminen kuntalaisten eteen kommentteille sekä mallien muokkaaminen kommenttien perusteella. Tehtäviin täytyy sijoittaa myös valtaa, jotta asiantuntijuus käytetään parhaiten hyödyksi. Sekä</p>	

			palvelumallia että hallintomallia on kyettävä muuttamaan, jos toimintaympäristö tai tarpeet muuttuvat.
Verkostot ja yhteistyö; tulevaisuuden toimintaympäristöissä toimiminen			
Lyhyt aikaväli	0	1	
Pitkä aikaväli	0	1	
Kuvaus			Vesannon uudet mallit ovat saaneet naapurikunnilta positiivista palautetta ja Vesanto nähdään edelläkävijänä uudenlaisen kunnan rakentamisessa. Useat naapurikunnat ovat Vesannon myötä innostuneet muovaamaan omia rakenteitaan.